

Межрегиональный центр компетенций в области искусства, дизайна и сферы услуг:
модель формирования системы эффективной подготовки педагогических кадров

В современных условиях, когда всем знакомы ситуации с нехваткой ресурсов, быстро устаревающим парком оборудования, дефицитом квалифицированных кадров, в том числе, экспертов, мы понимаем, что ни одному колледжу самостоятельно не под силу создать такую идеальную систему, в отрыве от сетевого сообщества, без поддержки отрасли, для которой и осуществляется подготовка кадров.

Поэтому, в нашей модели мы делаем ставку на тесное взаимодействие МЦК с Межрегиональным сетевым сообществом и, конечно, с профессиональным отраслевым сообществом.

Ставя задачу формирования модели эффективной подготовки кадров мы исходили из того, что основой такой системы служит образовательная среда, которая включает:

- современную инфраструктуру (инновационное оборудование, современное образовательное пространство)
- кадровый состав, обладающий необходимыми компетенциями
- содержание, отвечающее мировым стандартам
- передовые технологии, основанные на лучших отечественных и зарубежных практиках

Под эффективной системой подготовки кадров мы понимаем систему, которая обеспечивает удовлетворение не только текущих, но и перспективных запросов рынка труда

И что важно, система эта открытая, способная к саморазвитию, в том числе за счет взаимного обмена лучшими практиками, ресурсами, технологиями, кадрами и способная к совместному планированию своего развития, в том числе, за счет анализа ошибок и минимизации затрат всех ресурсов.

Таким образом, эффективная система подготовки кадров – это саморегулирующаяся и саморазвивающаяся экосистема, открытая для отечественного и зарубежного педагогического и профессионального отраслевого сообщества, основанная на синергии, взаимообучении и обмене опытом, ресурсами и технологиями и имеющая целью кадровое обеспечение стабильного социально-экономического развития региона и общества в целом.

Важной составляющей частью обеспечения эффективной подготовки кадров является кадровое обеспечение.

Система эффективной подготовки кадров формируется как открытая, основана на сетевом взаимодействии, обмене опытом и лучшими практиками.

Для реализации этой задачи необходимо формирование профессиональной сети образовательных организаций, и на сегодняшний день численность сетевых партнеров МЦК достигает более 140 организаций из более чем 50 субъектов РФ. Для осуществления тиражирования опыта МЦК в педагогическое пространство были разработаны механизмы трансляции, которые включают:

- обучение и консалтинг
- формирование открытых банков
- издание и тиражирование методических материалов и сборников лучших практик подготовки кадров

В результате сетевого взаимодействия:

- за 2 года было обучено около 2000 педагогов и руководителей системы ПОО РФ;
- апробирован сетевой формат использования ресурсов
- апробированы механизмы трансляции опыта, в том числе в формате Творческой лаборатории.

Развитие сетевого взаимодействия и разработки форматов началась с изучения запросов участников сети.

Были разработаны анкеты, собраны предложения по форматам взаимодействия, и на основе изученного спроса были разработаны предложения. Наиболее востребованные форматы стали основой для разработки механизмов трансляции опыта.

На основе запросов сетевых партнеров были разработаны и реализованы дополнительные профессиональные программы.

При реализации дополнительных программ мы стараемся удовлетворить запросы участников сети, решив обозначенные нам проблемы:

Так, в 2018 году при реализации ППК были озвучены следующие проблемы:

1. Низкая мобильность педагогов во время учебного процесса.

Для решения данной проблемы в 2019 году были разработаны модульные программы, состоящие из онлайн-курса и краткосрочного практического курса на территории заказчика, а также курсы, реализованные полностью онлайн, с вебинарами и консультациями по бизнес-скайпу.

2. Дефицит «прикладных курсов»

Решение данной проблемы – реализация программ-практикумов, программ-тренингов, программ – стажировок.

В 2019 году апробируются комплексные программы-стажировки, которые включают практические мастер-классы от звезды компетенций и стажировки по закреплению навыков на базе МЦК

В рамках сетевого взаимодействия были реализованы форматы проектных сессий и тренингов, а также апробирована концепция сетевого взаимодействия в формате Творческой лаборатории.

Получили признание и сборники методических материалов, которые являются коллективным трудом педагогов Межрегиональной сети

На сайте МЦК формируются открытые банки программ, учебно-методических и методических материалов

Считаем, что одним из наиболее важных элементов эффективной системы подготовки кадров является формирование системы непрерывного повышения

квалификации, которая включает элементы формального, неформального и информального образования

Таким образом, апробируемая модель формирования эффективной системы подготовки кадров органично дополняется виртуальной образовательной средой, которая соединяет в себе элементы современной инфраструктуры, мобильно формируемого содержания и технологий и позволяет мобильно решать задачи тиражирования и трансляции лучших практик.