

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 31.08.2023 № 990/05-ОД

Мотивированное мнение
представительного органа работников
(изложенное в выписке из протокола
заседания профсоюзного комитета от
30.08.2023 № 15) УЧТЕНО

ПОЛОЖЕНИЕ

31 августа 2023 года

г. Тюмень

О системе оплаты труда работников
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением администрации Тюменской области № 1114-рк «О порядке кассового исполнения расходов и системе оплаты труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Тюменской области», постановлением администрации Тюменской области от 29.12.2004 № 242-пк «Об особенностях оплаты и стимулирования труда и мерах социальной поддержки в государственных образовательных учреждениях Тюменской области», Постановлением Правительства Тюменской области от 11 августа 2021г. № 446-п, Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тюменской области, определяет систему оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» (далее - образовательное учреждение).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения фонда оплаты труда образовательного учреждения, формируемого в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

1.3. Фонд оплаты труда образовательного учреждения, формируемого за счет средств, поступающих от платной образовательной деятельности, расходуется на выплату должностных окладов, выплаты компенсационного характера, социальные и стимулирующие выплаты.

2. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части (ФОТсоц).

2.2. Объем базовой части (ФОТб) составляет 75% фонда оплаты труда

образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет 25% фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

2.3. Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в данном разделе, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

2.4. За счет средств социальной части (ФОТсоц) осуществляются следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере 26 тыс. рублей;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

д) ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) с 01.09.2021 - 5 000 руб. в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.5. При формировании социальной части фонда оплаты труда учитываются расходы на начисление к выплатам:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) дополнительной компенсации к заработной плате, установленной законодательством Тюменской области за работу в районах с дискомфортными условиями проживания;

в) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.6. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения (за исключением стимулирующих выплат), включая:

а) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (преподаватель);

б) иные категории педагогических работников (руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, тренер-преподаватель, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог, мастер производственного обучения, старший методист, методист, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

в) руководители образовательного учреждения (директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, руководитель тренировочного полигона, старший мастер);

г) учебно-вспомогательный персонал образовательного учреждения (, заведующий производственной практики, заведующий (отделением), заведующий (столовой), заведующий учебной частью (МФЦПК), бухгалтер, старший библиотекарь, библиотекарь, специалист по охране труда ГО и ЧС, специалист по кадрам, лаборант, секретарь, системный администратор, диспетчер, юрисконсульт, инженер-программист, секретарь учебной части, комендант здания,

д) младший обслуживающий персонал образовательного учреждения (кухонный рабочий, мойщик посуды, повар, кладовщик).

2.7. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). При этом:

а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

б) доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, руководителей, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

2.8. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками образовательного учреждения.

2.9. Выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, связанного с деятельностью Межрегионального центра компетенций (МЦК), производятся на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, заключаемому с работниками (административно-управленческим персоналом, учебно-вспомогательным персоналом, педагогическим персоналом).

2.10. В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательного учреждения, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

3. Определение базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения

3.1. Доля базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

- объем общей части (ФОТо) составляет не менее 71 % доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

- объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 29 % доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

- доля общей части фонда оплаты труда для педагогических работников и мастеров производственного обучения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, (ФОТоу) в общей части фонда оплаты труда (ФОТо), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

- доля общей части фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников (ФОТои) в общей части фонда оплаты труда (ФОТо) устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

3.2. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников (ФОТо) распределяется исходя из размеров базовых окладов соответствующих категорий педагогических работников.

3.3. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников (ФОТсп) обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:

- доплата за заведование учебным кабинетом, которому присвоен статус «Мастерская» в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» - 3500,00 руб.;

- доплата за заведование учебным кабинетом, лабораторией, мастерской, оснащенный высокотехнологичным оборудованием, в том числе в рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы» в рамках Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы - 2000 руб.;

- доплата за заведование учебным кабинетом - 1000 руб.;

- доплата за классное руководство: до 25 человек в группе - 2000,00 руб.; от 26 до 30 человек в группе - 2500,00 руб.; свыше 30 человек в группе - 3000,00 руб.;

- доплата за заведование предметно-цикловой комиссией - 2500,00 руб.

б) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

4. Определение базового оклада педагогических работников

4.1. Размер базового оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный учебный процесс (Обаз(пу)), рассчитывается по следующей формуле:

ФОТо : 12

Обаз(пу) = -----, где:

Кч : 720

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Кч - общее количество часов в учебном году по учебному плану за исключением:

а) часов, отводимых на производственное обучение, производственную практику - в отношении программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

б) часов, отводимых на практику для приобретения первичных профессиональных навыков - в отношении программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена;

12 - количество месяцев в году;

720 - норма часов педагогической работы за базовый оклад.

4.2. Размер базового оклада мастеров производственного обучения, (Обаз(мпо)), рассчитывается по следующей формуле:

ФОТо : 12

Обаз(мпо) = -----, где:

Кч : 1080 / 960

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для мастеров производственного обучения;

Кч - общее количество часов в учебном году по учебному плану, отводимых на производственное обучение, производственную практику, практику для приобретения первичных профессиональных навыков;

12 - количество месяцев в году;

1080 - норма часов педагогической работы за базовый оклад - в отношении программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена.

960 - норма часов педагогической работы за базовый оклад - в отношении программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих.

4.3. Базовые оклады иных педагогических работников (Обаз(ип)) (за исключением мастеров производственного обучения, советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) устанавливаются в следующих процентных отношениях к размеру базового оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс:

4.3.1. Базовый оклад социального педагога- 169,95 %

4.3.2. Базовый оклад педагога-организатора 169,95%

4.3.3. Базовый оклад руководителя физического воспитания-186,86%

4.3.4. Базовый оклад методиста – 186,86%,

4.3.5. Базовый оклад преподавателя ОБЖ – 169,95%

4.3.6. Базовый оклад тренера-преподавателя- 169,95%

4.3.7. Базовый оклад педагога-психолога- 169,95%

4.3.8. Базовый оклад старшего методиста – 212,23%

4.3.9. Базовый оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается в расчете на 1 ставку в следующих размерах:

- для образовательных организаций с численностью обучающихся свыше 4 500 человек - 35 000 рублей;
- для образовательных организаций с численностью обучающихся от 3 000 до 4 500 человек - 33 000 рублей;
- для образовательных организаций с численностью обучающихся от 1 500 до 3 000 человек - 31 000 рублей;
- для образовательных организаций с численностью обучающихся менее 1 500 человек - 29 000 рублей.

При определении численности обучающихся учитывается фактический контингент обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования по всем формам обучения (очная, очно-заочная, заочная) и источникам поступления средств (бюджет, внебюджет), профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации.

4.4. Размеры базовых окладов педагогических работников рассчитываются два раза в год (на начало календарного года, а также на начало учебного года) и утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

5. Определение размера должностного оклада педагогических работников

5.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$ДО_{пу} = \text{обаз}(пу) \times K \times A \times П + Д$, где:

$ДО_{пу}$ - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

K - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

$П$ - повышающий коэффициент за особенности реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации.

$Д$ - компенсация за книгоиздательскую продукцию и периодические издания

5.3. Должностной оклад иного педагогического работника рассчитывается по формуле:

$ДО_{ип} = \text{Обаз}(ип) + Д$, где:

$ДО_{ип}$ - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$Д$ - компенсация за книгоиздательскую продукцию и периодические издания

5.4. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливаются с учетом:

- а) сложности и (или) приоритетности предмета (K);
- б) квалификационной категории педагога (A);
- в) особенностей реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации ($П$).
- г) привлечения специалистов, педагогических и других работников в рамках

проектной деятельности по созданию и развитию МЦК(М), ЦОПП (Ц).

5.5. Повышающие коэффициенты с учетом сложности и (или) приоритетности предмета (К) устанавливаются в размере:

- а) $k = 1,20$ (общепрофессиональные дисциплины, междисциплинарные курсы);
- б) $K = 1,15$ (русский язык, математика, физика, иностранный язык);
- в) $K = 1,10$ (литература, химия, биология, история, информатика, информатика и информационные коммуникационные технологии);
- г) $K = 1,05$ (физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности);
- е) $K = 1,0$ (экономика, основы философии, обществознание с элементами экономики и права).

5.6. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

- а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,20;
- б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию - 1,10.

5.7. Повышающие коэффициенты (П) с учетом особенностей реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации устанавливаются в размере 1,10.

5.8. В случае, если педагог ведет несколько предметов, повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета рассчитывается по следующей формуле:

$$K = T_1 \times K_1 + T_2 \times K_2 + \dots + T_n \times K_n, \text{ где:}$$

$T_1, T_2 \dots T_n$ - доля учебной нагрузки по соответствующему предмету общей учебной нагрузки;

$K_1, K_2 \dots K_n$ - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность соответствующего предмета.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения стимулирующих выплат (премий).

6.2. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат (премий), включая показатели эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательного учреждения, определяются в локальных правовых актах образовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты руководителей, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на руководителей, в пределах финансового года.

6.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательного учреждения являются:

- а) качество обучения;
- б) здоровье обучающихся;
- в) воспитание обучающихся.

7. Оплата труда/возмездного оказания услуг специалистов и педагогических работников, реализующих образовательные программы опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программы дополнительного профессионального образования в Центре опережающего профессионального обучения

Оплата труда/возмездного оказания услуг специалистов и педагогических работников, реализующих образовательные программы опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программы дополнительного профессионального образования в Центре опережающего профессионального обучения,

производится в соответствии с Положением «Об оплате труда специалистов и педагогических работников, реализующих образовательные программы опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программы дополнительного профессионального образования в рамках договоров с Автономной некоммерческой организацией «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению и Положением «Об оплате труда специалистов и педагогических работников, реализующих образовательные программы опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программы дополнительного профессионального образования на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Тюменской области», в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8. Оплата труда руководителя образовательного учреждения

Оплата труда руководителя образовательного учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в порядке, установленном департаментом образования и науки Тюменской области.

Положение об условиях и порядке осуществления выплат
ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)
педагогическим работникам государственных образовательных организациях,
реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в
том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными
возможностями здоровья

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Тюменской области от 04.06.2020 № 343-п «Об осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций».

2. Настоящее положение устанавливает размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - выплаты денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)).

3. Вознаграждение выплачивается в размере 5 000 рублей в месяц (при условии осуществления классного руководства (кураторства) одним педагогическим работником в двух и более группах ежемесячное вознаграждение устанавливается на уровне 10 000 рублей).

4. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом образовательной организации возложены функции классного руководителя (куратора) по организации и координации воспитательной работы в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5. Вознаграждение выплачивается с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) является составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в образовательной организации для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.

7. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя образовательной организации об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству (кураторству) в конкретной группе по различным основаниям.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения.

9. Настоящее положение вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

Положение «Об оплате труда специалистов и педагогических работников, реализующих образовательные программы опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программы дополнительного профессионального образования на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Тюменской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда специалистов и педагогических работников, реализующих образовательные программы опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программы дополнительного профессионального образования на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Тюменской области (далее ЦОПП), регламентирует порядок расчетов оплаты труда специалистов и педагогических работников ЦОПП, привлекаемых для реализации образовательных программ опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программ дополнительного профессионального образования (далее образовательные программы).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом и иными локальными нормативными актами техникума.

1.3. Настоящее положение разработано с целью обеспечения высокого качества реализации образовательных программ в ЦОПП путем привлечения лучших кадров, с целью повышения привлекательности для потенциальных слушателей образовательных программ, как современного перспективного образовательного учреждения, реализующего образовательные программы высокого качества, а также стимулирования развития внебюджетной деятельности.

2. Специалисты и педагогические работники, привлекаемые к реализации образовательных программ в ЦОПП

2.1. Преподавателями образовательных программ опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программы дополнительного профессионального образования на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Тюменской области могут быть:

- педагогические работники (преподаватели, мастера производственного обучения, методисты, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, техникума или иных образовательных организаций;
- руководящие работники образовательных организаций;
- специалисты предприятий реального сектора экономики;
- сертифицированный эксперт Ворлдскиллс;
- эксперт с правом проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона;
- эксперт с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс;
- эксперт-мастер;
- высшую квалификационную категорию преподавателя/ мастера производственного обучения.

2.2. Также, к реализации образовательных программ могут быть привлечены преподаватели первой квалификационной категории, преподаватели или специалисты сферы труда без квалификационной категории:

- обладающие опытом работы в области преподаваемого курса.

3. Оплата труда/возмездного оказания услуг специалистов и педагогических работников, привлекаемых к реализации образовательных программ в ЦОПП

3.1. Оплата труда специалистов и педагогических работников, реализующих в ЦОПП образовательные программы устанавливается в зависимости от квалификации и опыта работы.

3.2. Расчет оплаты труда специалистов и педагогических работников исчисляется из оплаты за 1 академический час педагогической нагрузки, включая разработку образовательной программы (рабочая программа, учебно-методические и дидактические материалы, оценочные средства) и ее реализацию:

Квалификационные требования к кандидатуре преподавателя образовательной программы	Размер оплаты за 1 академический час (руб.) с учетом районного коэффициента
Сертифицированный эксперт Ворлдскиллс	650,00
Эксперт с правом проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона	600,00
Эксперт с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс	500,00
Эксперт-мастер	
Преподаватель высшей квалификационной категории, имеющий стаж работы более 5 лет	400,00
специалист сферы труда, имеющий опыт работы более 5 лет в области преподаваемого курса	
	350,00
Преподаватель первой квалификационной категории и стаж работы более 3 лет	
	230,00
Преподаватель без квалификационной категории и/или специалист предприятия реального сектора экономики, обладающий опытом работы менее 3 лет в области преподаваемого курса	

Положение «Об оплате труда специалистов и педагогических работников, реализующих образовательные программы опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программы дополнительного профессионального образования в рамках договоров с Автономной некоммерческой организацией «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда специалистов и педагогических работников, реализующих образовательные программы опережающей профессиональной подготовки, профессионального обучения, программы дополнительного профессионального образования в рамках договоров с Автономной некоммерческой организацией «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» (далее - образовательные программы).

1.2. ЦОПП является структурным подразделением ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» (далее Техникум).

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 № 3025р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»;
- Постановлением Правительства РФ от 27 мая 2021 г. N 800 "О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года";
- Уставом и иными локальными актами Техникума.

1.4. Настоящее положение разработано с целью обеспечения высокого качества реализации образовательных программ в ЦОПП путем привлечения лучших кадров, с целью повышения привлекательности для потенциальных слушателей образовательных программ, как современного перспективного образовательного учреждения, реализующего образовательные программы высокого качества, а также стимулирование развития внебюджетной деятельности.

1.5. Образовательные программы реализуются в соответствии с договорами с Автономной некоммерческой организацией "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)" (далее - Академия Ворлдскиллс) с целью:

- реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках национального проекта «Демография»: «Старшее поколение»; «Содействие занятости» и др.;
- реализации мероприятий по организации дополнительного профессионального образования преподавателей и мастеров производственного обучения с целью совершенствования и (или) формирования у слушателей новой компетенции преподавания по программам среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам, организации и проведения учебно-производственного процесса с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс.

1.5. Перечень образовательных программ формируется согласно перечню компетенций Ворлдскиллс, по которым образовательным учреждением пройден предварительный квалификационный отбор.

2. Специалисты и педагогические работники,
привлекаемые к реализации образовательных программ в
ЦОПП в рамках договоров Академия Ворлдскиллс

2.1. Преподавателями образовательных программ могут быть:

- педагогические работники образовательных организаций (преподаватели, мастера производственного обучения)
- руководящие работники образовательных организаций;
- международный эксперт Ворлдскиллс по соответствующей компетенции, менеджер компетенции Ворлдскиллс, сертифицированный эксперт Ворлдскиллс, эксперт Ворлдскиллс с правом проведения чемпионата по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона, эксперт-мастер, эксперт с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс.

2.2. К реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» могут привлекаться сотрудники техникума в составе рабочей группы, с распределением обязанностей либо возложением ответственности за выполнение организационных мероприятий по сопровождению программ.

3. Оплата труда специалистов и педагогических работников,
привлекаемых к реализации образовательных программ в ЦОПП в рамках
договоров Академия Ворлдскиллс

3.1. Оплата труда специалистов и педагогических работников, реализующих в ЦОПП образовательные программы в рамках договоров с Автономной некоммерческой организацией «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» устанавливается в зависимости от статуса и квалификации.

3.2. Размер оплаты труда педагогических работников исчисляется из оплаты за 1 час педагогической нагрузки.

Квалификационные требования к кандидатуре преподавателя образовательной программы	Размер оплаты за 1 академический час (руб.)
международный эксперт менеджер компетенции	850,00
сертифицированный эксперт Ворлдскиллс эксперт с правом проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона	650,00
эксперт-мастер	500,00
эксперт с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс	350,00

3.3. Размер оплаты труда сотрудников, привлекаемых к реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», определяется комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» (далее-комиссия) на основании служебной записки должностного лица, с учетом фактически выполненных обязанностей/мероприятий, возложенных на сотрудника.

Основанием для оплаты труда является приказ директора техникума, изданный по итогам заседания комиссии.