

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом от 18.07.2023  
№ 871/01-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ  
14.07.2023  
г. Тюмень

Мотивированное мнение  
представительного органа работников  
(изложенное в выписке из протокола  
заседания профсоюзного комитета от  
14.07.2023 № 14 УЧТЕНО

о порядке оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера  
ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»

## I. Общее положение

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса».

2. Оплата труда руководителя определяется в трудовом договоре, заключаемом с Департаментом образования и науки Тюменской области.

3. Оплата труда заместителей руководителя и главного бухгалтера определяется в трудовом договоре, заключаемом с государственным учреждением.

4. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) выплаты стимулирующего характера.

При этом в качестве выплат стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие стимулирующие выплаты по результатам работы:

- а) ежеквартальные премии;
- б) премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Оплата труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера также может включать выплату, предусмотренную пунктом 13 настоящего Положения (материальную помощь на оплату расходов, возникающих в связи с непредвиденными сложными жизненными ситуациями).

## II. Определение должностного оклада руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

5. Должностные оклады руководителя, заместителей руководителя, главных бухгалтеров устанавливаются в трудовых договорах в зависимости от группы государственного учреждения согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Размеры должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главных бухгалтеров указываются в штатном расписании государственного учреждения.

## III. Определение группы государственного учреждения

7. Определение группы государственного учреждения осуществляется с учетом показателей, обуславливающих объем и сложность реализуемых государственным учреждением полномочий, наличия полномочий с высокими коррупционными рисками (полномочий по распоряжению значительным объемом бюджетных средств, полномочий по распоряжению государственным имуществом), а также численности работников государственного учреждения.

8. Отнесение государственного учреждения к группам осуществляется приказом



Департамента в зависимости от общего количества баллов по показателям, указанным в приложении № 2 к настоящему Положению, следующим образом:

Группа по оплате труда определяется с учетом общего количества баллов, согласно пункту 9 настоящего Положения:

- 1 группа - более 700 баллов и более;
- 2 группа - от 300 до 699 баллов;
- 3 группа - менее 300 баллов.

#### **IV. Осуществление выплат компенсационного характера и материальной помощи**

9. Выплаты компенсационного характера и оказание материальной помощи осуществляются в случаях и размерах, предусмотренных трудовым договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим Положением.

10. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру в качестве выплат компенсационного характера в зависимости от фактических условий труда могут быть установлены следующие выплаты:

а) ежемесячная доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная по результатам специальной оценки условий труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

К условиям, отклоняющимся от нормальных, относится ведение педагогической деятельности (в объеме, не превышающем 0,5 продолжительности рабочего времени за ставку заработной платы).

Конкретные виды выплат компенсационного характера и их размеры устанавливаются в трудовых договорах с руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером.

11. Руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда государственного учреждения может быть оказана материальная помощь на оплату расходов, возникающих в связи с непредвиденными сложными жизненными ситуациями (в том числе расходы на погребение близких родственников (супруг (супруга), дети, родители), приобретение лекарственных средств в связи с болезнью руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера или их близких родственников). При этом размер материальной помощи на погребение близких родственников не может превышать 30 000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи оформляется:

в отношении заместителей руководителя, главных бухгалтеров на сумму, не превышающую 20 000 рублей - приказом государственного учреждения;

в отношении руководителя на сумму, не превышающую 20 000 рублей, а также заместителей руководителя, главного бухгалтера на сумму, превышающую 20 000 рублей - приказом Департамента;

в отношении руководителя на сумму, превышающую 20 000 рублей - приказом Департамента, согласованным с заместителем Губернатора Тюменской области, координирующим и контролирующим деятельность Департамента.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и документов, подтверждающих расходы данных лиц на указанные цели.

#### **V. Осуществление выплат стимулирующего характера руководителям**

12. Премирование руководителя осуществляется ежеквартально: за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее - бюджетные средства); за счет средств от приносящей доход деятельности (далее - внебюджетные средства).

Премирование руководителя осуществляется исходя из расчетного размера премии, под которым понимается размер премии руководителя, определяемый Департаментом в расчетной величине в соответствии с пунктами 19 и 20 настоящего Положения, без учета фактически



отработанного времени.

13. Премирование руководителя за счет бюджетных средств осуществляется по результатам оценки достижения ими показателей эффективности и результативности, установленных в приложении № 3 к настоящему Положению.

14. Премирование руководителя осуществляется при условии:

- предоставления им отчета о деятельности государственного учреждения по форме, утверждаемой Департаментом;
- достижения установленных значений показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников (в случае их установления);
- достижения показателей, установленных государственному учреждению в соответствии с основными направлениями развития региональной системы образования и паспортами региональных проектов национального проекта «Образование», указанных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к ним) с руководителем (в случае их установления).

15. Отчет о деятельности государственного учреждения предоставляется в Департамент не позднее 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Форма отчета о деятельности государственного учреждения устанавливается приказом Департамента.

16. Рассмотрение вопроса о премировании руководителя осуществляется создаваемой в Департаменте комиссией по премированию руководителя (далее - комиссия Департамента).

Состав комиссии Департамента утверждается приказом Департамента.

Заседания комиссии Департамента являются правомочными, если на них присутствуют более половины членов комиссии. Решения комиссии Департамента принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов голос председателя комиссии Департамента является решающим. По итогам заседания комиссии Департамента составляется протокол, подписываемый председателем и секретарем комиссии.

17. Комиссия Департамента оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе исходя из показателей эффективности и результативности, указанных в приложении № 3 к настоящему Положению, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

При наличии оснований депремирования, указанных в приложении № 3 к настоящему Положению, расчетное количество баллов уменьшается.

18. Итоговое количество баллов, набранных руководителем (Б(итог)), определяется по формуле:

$B(\text{итог}) = B(\text{расчет}) \times K$ , где:

Б(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Б(расчет) - расчетное количество баллов, набранных руководителем;

К - коэффициент кратности, соответствующий группе государственного учреждения, установленный приказом Департамента.

19. Расчетный размер премии руководителя за счет бюджетных средств определяется по формуле:

$P_{бдж} = B(\text{итог}) \times Ст(б)$ , где:

Пбдж - расчетный размер премии за счет бюджетных средств;

Б(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) - стоимость балла при премировании руководителей, устанавливаемая приказом Департамента.

20. Расчетный размер премии руководителя за счет внебюджетных средств определяется по формуле:

$P_{внб} = C \times 0,01 \times P$ , где:

Пвнб - расчетный размер премии за счет внебюджетных средств;

С - объем средств, учитываемых при оценке деятельности по показателям работы по привлечению внебюджетных средств (в зависимости от типа государственного учреждения согласно приложению № 3 к настоящему Положению);

Р - коэффициент для расчета премии руководителю за счет внебюджетных средств, установленный приказом Департамента.

При наличии оснований депремирования, указанных в приложении № 3 к настоящему Положению, расчетный размер премии руководителя за счет внебюджетных средств снижается в процентном отношении, установленном комиссией Департамента.

21. На основании решения комиссии Департамента издается приказ Департамента, в



котором указываются расчетные размеры премий руководителю, подлежащих выплате из бюджетных и внебюджетных средств.

22. В государственное учреждение направляется выписка из приказа Департамента о премировании руководителя, содержащая расчетные размеры премий, подлежащих выплате из бюджетных и внебюджетных средств.

23. Выплата руководителю премий осуществляется государственным учреждением, исходя из расчетного размера премии, определяемого в соответствии с пунктами 19 и 20 настоящего Положения, с учетом фактически отработанного времени.

## **VI. Осуществление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру**

24. Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера осуществляется ежеквартально:

за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (бюджетные средства);

за счет средств от приносящей доход деятельности (внебюджетные средства).

25. Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера за счет бюджетных средств осуществляется по результатам оценки достижения ими показателей эффективности и результативности, установленных в приложении № 4 к настоящему Положению.

26. Рассмотрение вопроса о премировании заместителей руководителя, главного бухгалтера осуществляется комиссией, состав и порядок работы которой определяется государственным учреждением (далее - комиссия государственного учреждения).

27. Комиссия государственного учреждения оценивает деятельность заместителей руководителей, главного бухгалтера за отчетный период по балльной системе исходя из показателей эффективности и результативности, установленных в приложении № 4 к настоящему Положению, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером.

При наличии оснований для депремирования, указанных в приложении № 4 к настоящему Положению, расчетное количество баллов уменьшается.

28. Итоговое количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером (Бзгб(итог)), определяется по формуле:

$$\text{Бзгб(итог)} = \text{Бзгб(расчет)} \times \text{Кзгб},$$
 где:

Бзгб(итог) - итоговое количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером;

Бзгб(расчет) - расчетное количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером;

Кзгб - коэффициент кратности, установленный приказом Департамента.

29. Расчетный размер премии заместителя руководителя, главного бухгалтера за счет бюджетных средств определяется по формуле:

$$\text{Пзгб} = \text{Бзгб(итог)} \times \text{Стзгб(б)},$$
 где:

Пзгб - расчетный размер премии заместителя руководителя, главного бухгалтера;

Бзгб(итог) - итоговое количество баллов, набранных заместителем руководителя, главным бухгалтером;

Стзгб(б) - стоимость балла при премировании заместителей руководителя, главных бухгалтеров, устанавливаемая приказом Департамента.

30. Расчетный размер премии заместителей руководителя, главных бухгалтеров за счет внебюджетных средств определяется по формуле:

$$\text{Пвнб} = \text{С} \times 0,01 \times \text{Кзгб},$$
 где:

Пвнб - расчетный размер премии за счет внебюджетных средств;

С - объем средств, учитываемых при оценке деятельности по показателям работы по привлечению внебюджетных средств (в зависимости от типа государственного учреждения согласно приложению № 4 к настоящему Положению);

Кзгб - коэффициент для расчета премии за счет внебюджетных средств, установленный приказом Департамента.

При наличии оснований депремирования, указанных в приложении № 4 к настоящему Положению, расчетный размер премии заместителей руководителя, главного бухгалтера за счет внебюджетных средств снижается в процентном отношении, установленном комиссией государственного учреждения.



31. На основании решения комиссии государственного учреждения издается приказ руководителя государственного учреждения, в котором указываются размеры премий заместителям руководителя, главному бухгалтеру.

32. Выплата премий заместителям руководителя, главному бухгалтеру за счет бюджетных и внебюджетных средств осуществляется государственным учреждением, исходя из размера премии, определяемого в соответствии с пунктами 29 и 30 настоящего Положения, с учетом фактически отработанного времени.

#### **VII. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера за выполнение особо важного и сложного задания**

33. В качестве выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру может быть выплачена премия за выполнение особо важного и сложного задания. Решение о выплате данной премии принимается:

- Губернатором Тюменской области;
- Правительством Тюменской области;
- директором Департамента, в том числе по указанию заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента.

Выплата осуществляется в пределах средств, выделенных соответствующим распоряжением Правительства Тюменской области, распоряжением Губернатора Тюменской области, иных средств, выделенных государственному учреждению Департаментом на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), или за счет внебюджетных источников.

Размер премии определяется лицом, принявшим решение о ее выплате. При этом в решении указывается конкретное особо важное и сложное задание, за выполнение которого осуществляется выплата премии, а также источник ее выплаты.

#### **VIII. Заключительные положения**

34. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера не может превышать установленного Департаментом предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников в соответствующих государственных учреждениях.

Приложение № 1  
к Положению о порядке оплаты труда  
руководителя, заместителей руководителя и  
главного бухгалтера ГАПОУ ТО «Тюменский  
техникум индустрии питания, коммерции и  
сервиса»

**Размеры должностных окладов  
руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера  
ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»**

<b>Группа государственного учреждения</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Размер должностного оклада (руб.)</b>
2 группа	<i>для профессиональных образовательных организаций, расположенных в городском округе город Тюмень</i>	
	Руководитель	120 000,00
	Заместитель руководителя по учебно- производственной работе	70 000,00
	Заместитель руководителя по воспитательной работе и социальным вопросам, Заместитель руководителя	65 000,00
	Главный бухгалтер	60 000,00

**Показатели,  
учитываемые при определении группы  
государственного учреждения**

№ п/п	Показатели	Расчетная единица	Количество баллов
1.	Численность работников	за каждого работника учреждения	0,1
2.	Контингент обучающихся	за каждого обучающегося по программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации (из расчета уточненного среднегодового контингента обучающихся)	0,1
		за каждого обучающегося, относящегося к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц их числа (из расчета уточненного среднегодового контингента обучающихся)	0,5
		за каждого обучающегося, проживающего в общежитии (из расчета уточненного среднегодового контингента обучающихся)	0,1
		за каждого обучающегося по дополнительных профессиональных программ - программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки (из расчета в год)	0,05
		за каждого слушателя обучающих семинаров по актуальным вопросам развития экономики и социальной сферы, региона, обучающегося на бюджетной основе (из расчета в год)	0,002
		за каждого работника системы образования, прошедшего независимую оценку квалификации (из расчета в год)	1,0
3.	Наличие отдельных структурных подразделений	за каждое удаленное отделение	10
		за каждое структурное подразделение, созданное в рамках реализации федерального проекта (мероприятия)	50
		за каждое структурное подразделение, созданное в рамках реализации регионального проекта (мероприятия)	100



4.	Объем бюджетных средств	за каждый 1 миллион рублей субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и субсидии на иные цели в части мер социальной поддержки на предыдущий финансовый год	0,1
5.	Балансовая стоимость основных средств	за каждый 1 миллион рублей стоимости основных средств на 1 января предыдущего финансового года	0,05



Приложение № 3  
к Положению о порядке оплаты труда  
руководителя, заместителей руководителя и  
главного бухгалтера ГАПОУ ТО «Тюменский  
техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»

**Показатели эффективности и результативности  
деятельности руководителей профессиональных  
образовательных организаций**

Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
1. Базовые показатели	1.1. Доля обучающихся, участвовавших в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена	$N = A / B * 100\%$ , где: N - доля обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена, от общего количества обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации; А - количество обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена; В - общее количество обучающихся по программам СПО (за исключением обучающихся первого	%	I, III квартал (I квартал - учитываются результаты демозаменов за период с июля по декабрь, III квартал - с января по июнь включительно)	При значении N: от 60% и выше - 16 баллов; от 51% до 59% - 12 баллов; от 41% до 50% - 8 баллов; от 30% до 40% - 6 баллов; менее 30% - 0 баллов

	<p>1.2. Доля обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам» («Доля обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня»)</p>	<p>курса на базе основного общего образования), участвующих в промежуточной аттестации в отчетном периоде.  <math>N = A / B * 100\%</math>, где:  N - доля обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших уровень, соответствующий национальным или международным стандартам (количество обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационной экзамен профильного уровня) от количество обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена;  A - количество обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших уровень, соответствующий национальным или международным стандартам (количество обучающихся по программам СПО,</p>	<p>%</p>	<p>I квартал по итогам года</p>	<p>При значении N:  от 30% и выше - 12 баллов;  от 15% до 29% - 8 баллов;  от 10% до 14% - 4 балла;  менее 10% - 0 баллов</p>
--	---	---	----------	---------------------------------	---



	<p>1.3. Доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий</p>	<p>прошедших демонстрационной экзамен профильного уровня);  В - количество обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена.</p> <p><math>N = A / B * 100\%</math>, где:  N - доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации;  A - количество представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации;  B - общее количество преподавателей профессионального учебного цикла</p> <p>Объем нагрузки, выдаваемый</p>	%	II, IV квартал (по итогам полугодий)	<p>При значении N:  более 40% - 10 баллов;  от 30% до 39% - 8 баллов;  от 20% до 29% - 6 баллов;  менее 20% - 0 баллов</p>
--	--	--	---	--------------------------------------	--

	<p>1.4. Результативность участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (общее количество баллов по показателю 1.4 не более 12 баллов)</p>	<p>привлекаемым специалистом, должен быть не менее 32 часов за семестр.</p> <p>Участие обучающихся в чемпионатах «Профессионалы», «Арт-Абилимпикс», «Арт-мастер», Чемпионат высоких технологий, Дельфийские игры</p>	<p>чел.</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>за каждого обучающегося, ставшего победителем уровня: - регионального - 2 балла; - отборочного/окружного - 3 балла; - финального - 5 баллов; - международного - 7 баллов;</p> <p>за каждого обучающегося, ставшего призером уровня: - регионального - 1 балл; - отборочного/окружного - 2 балл; - финального - 3 балла; - международного - 4 балла; - наличие медалей за профессионализм - 2 балла;</p> <p>за каждого обучающегося, ставшего участником: - регионального этапа - 0,5 балла; - отборочного/окружного - 1 балл; - финального, международного уровней - 1,5 балла.</p> <p>за каждого обучающегося, ставшего победителем конкурсных мероприятий уровня: - регионального - 1,5 балла; - отборочного/окружного - 2 балла; - финального - 3 балла; - международного - 5 баллов;</p> <p>за каждого обучающегося, ставшего призером уровня: - регионального - 1 балл;</p>
	<p>Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>чел.</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>за каждого обучающегося, ставшего победителем конкурсных мероприятий уровня: - регионального - 1,5 балла; - отборочного/окружного - 2 балла; - финального - 3 балла; - международного - 5 баллов;</p> <p>за каждого обучающегося, ставшего призером уровня: - регионального - 1 балл;</p>	



					<p>- отборочного/окружного - 1,5 балла;  - финального - 2 балла;  - международного - 3 балла.</p> <p>за каждого обучающегося, ставшего победителем конкурсных мероприятий уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регионального - 1 балл</li> <li>- отборочного/окружного - 2 балла</li> <li>- финального - 3 балла</li> <li>- международного - 5 баллов</li> </ul> <p>за каждого обучающегося, ставшего <u>призером</u> уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регионального - 1 балл</li> <li>- отборочного/окружного - 1,5 балла</li> <li>- финального - 2 балла</li> <li>- международного - 3 балла.</li> </ul>	
			чел.	<p>Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах творческой и социальной направленности</p>	ежеквартально	
			чел.	<p>N = A - B, где  N – разница между количеством инвалидов, принятых на обучение в текущем учебном году по программам СПО, ПО и СПА, к количеству инвалидов, принятых на обучение в предыдущем учебном году по программам СПО, ПО и СПА;  A – количество инвалидов, принятых на обучение по образовательным программам СПО, ПО и СПА;</p>	III квартал	<p>При значении N:  более 0 - 8 баллов;  равно 0 - 6 баллов;  менее 0 - 0 баллов</p>
1.5. Соотношение количества инвалидов, принятых на обучение в текущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА, к количеству инвалидов, принятых на обучение в предыдущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА			чел.	<p>N – разница между количеством инвалидов, принятых на обучение в текущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА, и количеством инвалидов, принятых на обучение в предыдущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА;</p> <p>A – количество инвалидов, принятых на обучение по образовательным программам СПО, ПО и СПА;</p>		

		<p>СПА в текущем году; В - количество инвалидов, принятых на обучение в предыдущем году по образовательным программам СПО, ПО и СПА</p> <p><math>N = A / B * 100\%</math>, где: N - доля обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА, вышедших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год); A - количество обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА, вышедших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год); B - количество обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА</p>	%	II, IV квартал (по итогам полугодий)	<p>При значении N: менее 3% - 5 баллов; от 3% до 5% - 3 балла; более 5% - 0 баллов</p>
1.6. Реализация индивидуальных учебных планов (индивидуальных образовательных траекторий)		<p><math>N = A / B * 100\%</math>, где: N - доля обучающихся по программам среднего профессионального образования,</p>	%	ежеквартально	<p>При значении N: от 40% и выше - 10 баллов; от 26% до 39% - 8 баллов; от 11% до 25% - 6 баллов; менее 10% - 0 баллов</p>



		<p>сформировавших индивидуальный учебный план (индивидуальную образовательную траекторию) зарегистрированных на цифровой платформе ЦОПП ТО, к общему числу обучающихся СПО;</p> <p>А - количество обучающихся по индивидуальному учебному плану (индивидуальной образовательной траектории), зарегистрированных на цифровой платформе ЦОПП ТО;</p> <p>В - общее количество обучающихся по программам СПО</p>	<p>наличие/отсутствие преступлений</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>- отсутствие преступлений - 6 баллов;</p> <p>- наличие преступлений - 0 баллов</p>
<p>1.7. Результаты профилактической работы по снижению преступности среди обучающихся в период обучения</p> <p>1.8. Доля мастерских, созданных на базе ПОО, оснащенных современной материально-технической базой за счет средств регионального бюджета, работодателей-партнеров, социальных партнеров и внебюджетных источников, признанных мастерскими, созданными в рамках ФП «Молодые профессионалы»</p>	<p>Оценивается комиссией</p> <p><math>N = A / B * 100\%</math>, где:</p> <p>N – доля признанных мастерских ПОО, к общему количеству мастерских ПОО;</p> <p>А - количество признанных мастерских ПОО;</p> <p>В - общее количество мастерских ПОО</p>	<p>%</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>При значении N: от 15% и выше - 12 баллов; от 10% до 14% - 8 баллов; от 5% до 9% - 5 баллов; менее 5% - 0 баллов</p>	

	1.9. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	%	I квартал (по итогам календарного года)	выполнение квоты по приему на работу инвалидов за каждый месяц отчетного года в объеме: 100% - 8 баллов; менее 100% - 0 баллов
2. Дополнительные показатели	<p>2.1. Выполнение особых поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области</p> <p>2.2. Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации в условиях проведения структурных преобразований, территориальной разобщенности</p> <p>2.3. Участие в реализации проектов ГПРО (в рамках субсидий на реализацию мероприятий программы)</p> <p>2.4. По результатам прохождения независимой оценки качества оказания услуг профессиональной образовательной организации</p>		ежеквартально	Дополнительно увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям
3. Показатели по привлечению внебюджетных средств	<p>3.1. Объем доходов, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм):</p> <p>а) от оказания платных образовательных услуг, за исключением:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- средств, полученных от оказания платных образовательных услуг в пределах установленных Департаментом цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет средств физических (юридических) лиц;</li> <li>- средств, возмещаемых работодателями при оказании образовательных услуг в рамках установленных Департаментом в государственном задании количественных показателей по программам профессионального обучения;</li> </ul> <p>б) от производства товаров, выполнения работ и оказания услуг созданных учебно-производственных комплексов.</p>		I и III квартал (по итогам полугодия)  квартал, в котором проводилась независимая оценка	При итоговом значении: от 81% до 100% - дополнительно увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям; от 61% до 80% - дополнительно увеличение до 25% от набранного количества баллов по базовым показателям.
4. Показатели (основания) депремирования	<p>4.1. Неисполнение поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области</p> <p>4.2. Несвоевременность и недостоверность предоставления отчетов, информации по запросу Департамента образования и науки Тюменской области</p>		ежеквартально	Рассчитывается по формуле (пункт 20 Положения)  Депремирование до 100% от набранного количества баллов



	<p>4.3. Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных контрольными, надзорными органами, иными органами и организациями</p> <p>4.4. Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных Департаментом образования и науки Тюменской области</p> <p>4.5. Наличие обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса.</p> <p>4.6. Несвоевременность постановки обучающихся на различные виды учета (внутренний учет, КДН и ЗП, ПДН ОВД, областной банк данных «группы особого внимания»)</p> <p>4.7. Наличие в отчетном периоде дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя</p> <p>4.8. Невыполнение контрольных цифр приема</p>	
	<p>IV квартал</p>	<p>При выполнении КЦП в объеме: от 75 до 94% - депремирование до 50% от набранного количества баллов; менее 75% - депремирование до 100% от набранного количества баллов</p>
	<p>ежеквартально</p>	<p>При отчислении обучающихся в объеме: от 5 до 10% в рамках одной специальности - депремирование до 20% от набранного количества баллов; более 10% в рамках одной специальности - депремирование до 30% от набранного количества баллов</p>

**Показатели эффективности и результативности деятельности заместителей руководителей профессиональных образовательных организаций**

Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
1. Базовые показатели	1.1. Доля обучающихся, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена	$N = A / B * 100\%, \text{ где:}$ <p>N - доля обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена, от общего количества обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации;</p> <p>A - количество обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена;</p> <p>B - общее количество обучающихся по программам СПО (за исключением обучающихся первого курса на базе основного общего образования), участвующих в промежуточной аттестации в отчетном периоде.</p>	%	I, III квартал (I квартал - учитываются результаты демозказменов за период с июля по декабрь, III квартал - с января по июнь включительно)	При значении N: от 60% и выше - 16 баллов; от 51% до 59% - 12 баллов; от 41% до 50% - 8 баллов; от 30% до 40% - 6 баллов; менее 30% - 0 баллов
	1.2. Доля обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамена уровень, соответствующий национальным стандартам	$N = A / B * 100\%, \text{ где:}$ <p>N - доля обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен уровня, соответствующего национальным стандартам (количество обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня) от количества обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации</p>	%	I квартал по итогам года	При значении N: от 30% и выше - 12 баллов; от 15% до 29% - 8 баллов; от 10% до 14% - 4 балла; менее 10% - 0 баллов



Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
	там» («Доля обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня»)»	<p>аттестации в формате демонстрационного экзамена;</p> <p>A - количество обучающихся по программам СПО, продемонстрировавших уровень, соответствующий национальным или международным стандартам (количество обучающихся по программам СПО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня);</p> <p>B - количество обучающихся по программам СПО, участвующих в промежуточной аттестации в формате демонстрационного экзамена.</p>			
1.3. Доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий		<p><math>N = A / B * 100\%</math>, где:</p> <p>N - доля представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации;</p> <p>A - количество представителей работодателей, привлеченных к проведению учебных занятий в рамках профессионального учебного цикла на базе образовательной организации;</p> <p>B - общее количество преподавателей профессионального учебного цикла.</p>	%	II, IV квартал (по итогам полугодий)	<p>При значении N:</p> <p>более 40% - 10 баллов;</p> <p>от 30% до 39% - 8 баллов;</p> <p>от 20% до 29% - 6 баллов;</p> <p>менее 20% - 0 баллов</p>
1.4. Результативность участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства		<p>Объем нагрузки, выдаваемый привлекаемым специалистом, должен быть не менее 32 часов за семестр.</p> <p>Участие обучающихся в чемпионатах «Профессионалы», «Абиллимикс», «Арт-мастер», Чемпионат высоких технологий, Дельфийские игры</p>	чел.	ежеквартально	<p>за каждого обучающегося, ставшего победителем уровня:</p> <p>- регионального - 2 балла;</p> <p>- отборочного/окружного - 3 балла;</p> <p>- финального - 5 баллов;</p>

Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
	(общее количество баллов по показателю 1.4 не более 14 баллов)				<ul style="list-style-type: none"> <li>- международного - 7 баллов;</li> <li>за каждого обучающегося, ставшего <u>призером</u> уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>- регионального - 1 балл;</li> <li>- отборочного/окружного - 2 балла;</li> <li>- финального - 3 балла;</li> <li>- международного - 4 балла;</li> </ul> </li> <li>- наличие медальонов за профессионализм - 2 балла;</li> </ul>
					<ul style="list-style-type: none"> <li>за каждого обучающегося, ставшего участником: <ul style="list-style-type: none"> <li>- регионального этапа - 0,5 балла;</li> <li>- отборочного/окружного - 1 балл;</li> <li>- финального, международного уровня - 1,5 балла;</li> </ul> </li> </ul>
		Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства	чел.	ежеквартально	<ul style="list-style-type: none"> <li>за каждого обучающегося, ставшего победителем конкурсных мероприятий уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>- регионального - 1,5 балла;</li> <li>- отборочного/окружного - 2 балла</li> <li>- финального - 3 балла,</li> <li>- международного - 5 баллов</li> </ul> </li> </ul>



Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
					<p>за каждого обучающегося, ставшего <u>призером</u> уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регионального - 1 балл;</li> <li>- отборочного/окружного - 1,5 балла;</li> <li>- финального - 2 балла;</li> <li>- международного - 3 балла.</li> </ul>
	<p>1.5. Соотношение количества инвалидов, принятых на обучение в текущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА, к количеству инвалидов, принятых на обучение в</p>	<p><math>N = A - B</math>, где  <math>N</math> – разница между количеством инвалидов, принятых на обучение в текущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА, и количеством инвалидов, принятых на обучение в предыдущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА;  <math>A</math> - количество инвалидов, принятых на</p>	Чел.	ежеквартально	<p>за каждого обучающегося, ставшего <u>призером</u> уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регионального - 1 балл;</li> <li>- отборочного/окружного - 2 балла;</li> <li>- финального - 3 балла</li> <li>- международного - 5 баллов;</li> </ul> <p>за каждого обучающегося, ставшего <u>призером</u> уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регионального - 1 балл;</li> <li>- отборочного/окружного - 1,5 балла;</li> <li>- финального - 2 балла;</li> <li>- международного - 3 балла.</li> </ul>
			Чел.	III квартал	<p>При значении <math>N</math>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>более 0 - 8 баллов;</li> <li>равно 0 - 6 баллов;</li> <li>менее 0 - 0 баллов</li> </ul>

Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
	<p>предыдущем учебном году по образовательным программам СПО, ПО и СПА</p>	<p>обучение по образовательным программам СПО, ПО и СПА в текущем году;  В - количество инвалидов, принятых на обучение в предыдущем году по образовательным программам СПО, ПО и СПА  <math>N = A / B * 100\%</math>, где:  N - доля обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА, выбывших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год);  A - количество обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА, выбывших по причине академической неуспеваемости (за отчетный период, нарастающим итогом за календарный год);  B - количество обучающихся из числа инвалидов, обучавшихся по программам СПО, ПО и СПА</p>	%	II, IV квартал (по итогам полугодий)	<p>При значении N:  менее 3% - 5 баллов;  от 3% до 5% - 3 балла;  более 5% - 0 баллов</p>
1.6. Реализация индивидуальных учебных планов (индивидуальных образовательных траекторий)		<p><math>N = A / B * 100\%</math>, где:  N - доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, сформировавших индивидуальный учебный план (индивидуальную образовательную траекторию) зарегистрированных на цифровой платформе ЦОПП ТО, к общему числу обучающихся СПО;  A - количество обучающихся по индивидуальному учебному плану (индивидуальной образовательной траектории), зарегистрированных на цифровой платформе ЦОПП ТО;  B - общее количество обучающихся по</p>	%	ежеквартально	<p>При значении N:  от 40% и выше - 10 баллов;  от 26% до 39% - 8 баллов;  от 11% до 25% - 6 баллов;  менее 10% - 0 баллов</p>



Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
	1.7. Организация профилактической работы по снижению преступности среди обучающихся в период обучения в ПОО	программам СПО Оценивается комиссией	Наличие/отсутствие преступлений	ежеквартально	- отсутствие преступлений - 6 баллов; - наличие преступлений - 0 баллов
	1.8. Доля мастерских, созданных на базе ПОО, оснащенных современными материально-технической базой за счет средств регионального бюджета, работодателей-партнеров, социальных партнеров и внебюджетных источников, признанных мастерами, созданными в рамках ФП «Молодые профессионалы»	$N = A / B * 100\%$ , где: N – доля признанных мастерских ПОО, к общему количеству мастерских ПОО; A - количество признанных мастерских ПОО; B - общее количество мастерских ПОО	%	Ежеквартально	При значении N: от 15% и выше - 12 баллов; от 10% до 14% - 8 баллов; от 5% до 9% - 5 баллов; менее 5% - 0 баллов
2. Дополнительные показатели	2.1. Выполнение особых поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области 2.2. Обеспечение стабильного функционирования образовательной организации в условиях проведения структурных преобразований, территориальной разобщенности 2.3. Участие в реализации проектов ГПРО (в рамках субсидий на реализацию мероприятий программы) 2.4. По результатам прохождения независимой оценки качества оказания услуг профессиональной образовательной организации			ежеквартально  I и III квартал (по итогам полугодия)  квартал, в котором проводилась независимая оценка	Дополнительно увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям   При итоговом значении: от 81% до 100% - дополнительно увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям; от 61% до 80 % - дополнительно увеличение до

Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
3. Показатели работы по привлечению внебюджетных средств	3.1. Объем доходов, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм):				25% от набранного количества баллов по базовым показателям.
	- средств, полученных от оказания платных образовательных услуг в пределах установленных Департаментом цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет средств физических (юридических) лиц; - средств, размещаемых работодателями при оказании образовательных услуг в рамках установленных Департаментом в государственном задании количественных показателей по программам профессионального обучения; б) от производства товаров, выполнения работ и оказания услуг созданных учебно-производственных комплексов.			ежеквартально	Рассчитывается по формуле (пункт 30 Положения)
4. Показатели (основания) депремирования	4.1. Неисполнение поручений Департамента образования и науки Тюменской области, Правительства Тюменской области, Губернатора Тюменской области			ежеквартально	Депремирование до 100% от набранного количества баллов
	4.2. Несвоевременность и недостоверность представления отчетов, информации по запросу Департамента образования и науки Тюменской области				
	4.3. Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных контрольными, надзорными органами, иными органами и организациями				
	4.4. Наличие нарушений по результатам контрольных мероприятий, проведенных Департаментом образования и науки Тюменской области				
	4.5. Наличие обоснованных письменных жалоб, обращений со стороны участников образовательного процесса.				
	4.6. Несвоевременность постановки обучающихся на различные виды учета (внутренний учет, КДН и ЗП, ПДН ОВД, областной банк данных "группы особого внимания")				
	4.7. Наличие в отчетном периоде дисциплинарных взысканий, наложенных на заместителей руководителей профессиональных образовательных организаций				
	4.8. Невыполнение контрольных цифр приема				
4.9. Несохранение количества обучающихся			ежеквартально	При отчислении	



Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
					обучающихся в объеме: от 5 до 10% в рамках одной специальности - депремирование до 20% от набранного количества баллов; более 10% в рамках одной специальности - депремирование до 30% от набранного количества баллов

**Показатели эффективности и результативности деятельности главного бухгалтера государственного учреждения**

Группы показателей	Показатель	Расчет показателя	Единица измерения	Отчетный период	Количество баллов
1. Базовые показатели	1.1. Отсутствие нарушений, относящихся к функционалу главного бухгалтера по результатам предварительного и текущего контроля, осуществляемого финансово-экономическим управлением Департамента <*> 1.2. Своевременность и качество предоставления информации, отчетности в Пенсионный Фонд РФ, Фонд социального страхования, ИФНС, Росстат		да/нет	по итогам года в I квартале	Отсутствие нарушений – 11; Наличие нарушений - 0
	1.3. Своевременность и качество предоставления бухгалтерской отчетности, информации, установленной нормативными правовыми актами, заключенными соглашениями по деятельности за счет бюджетных средств <*>		да/нет	ежеквартально	Своевременно, в установленных сроки — 8; С нарушением сроков — снижение по каждому органу на 2 балла Своевременно, без замечаний в установленном срок — 8; Своевременно, наличие замечаний, которые были устранены в установленном срок - 4; С нарушением срока предоставления и (или) устранения замечаний - 0

	1.4. Своевременность и качество предоставления информации по запросам Департамента <*>	да/нет	ежеквартально	Своевременно, без замечаний в установленные сроки — 8; Своевременно, наличие замечаний, которые были устранены в установленный срок - 4; С нарушением срока предоставления и (или) устранения замечаний - 0
	1.5. Своевременность уплаты по деятельности за счет бюджетных средств налогов, страховых взносов, сборов и иных платежей, отсутствие штрафов, пени за несвоевременную оплату налогов, сборов (отсутствие задолженности)	да/нет	ежеквартально	Своевременно — 6 С нарушением сроков (наличие задолженности) - 0
	1.6. Своевременность выплаты (оплаты) по деятельности за счет бюджетных средств: - заработной платы сотрудникам учреждения; - мер социальной поддержки обучающимся; - по иным обязательствам (заключенным договорам на поставку товаров, оказание услуг/выполнение работ)	да/нет	ежеквартально	Отсутствие кредиторской задолженности — 5 Наличие кредиторской задолженности — 0
	1.7. Отсутствие ошибок при осуществлении платежей <*>	%	ежеквартально	Отношение количества отказанных заявок за отчетный период к общему количеству подготовленных заявок на выплату средств за отчетный период: - менее 1% - 6; - от 1% до 3% - 2 - более 3% - 0
	1.8. Качество планирования финансово-хозяйственной деятельности (наличие неиспользованных остатков на лицевых счетах учреждений на 01 января) <*>	%	по итогам года в I квартале	% неиспользованного остатка от объема субсидии на финансовое обеспечение государственного задания за отчетный год: - менее 5% - 11; от 5% до 9% - 5; более 9% - 0.
	1.9. Своевременность внесения изменений в план ФХД в связи с изменением объемов на финансовое обеспечение выполнения	да/нет	ежеквартально	Внесение изменений в план ФХД в отчетном



	государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), субсидии на иные цели <*>		<p>периоде с соблюдением сроков, предусмотренных приказом Департамента – 8.</p> <p>Внесение изменений в план ФХД в отчетном периоде с нарушением сроков, предусмотренных приказом Департамента – 0</p> <p>Отсутствие предложений по изменению графика финансирования в отчетном периоде – 8; Факт одного внесения изменений в график финансирования в отчетном периоде – 3</p> <p>Более одного факта внесения изменений в график финансирования в отчетном периоде – 0</p>
2. Дополнительные показатели	1.10. Качество планирования графика финансирования (оценка в зависимости от количества изменений в кассовый план в отчетном периоде) <*>	да/нет	ежеквартально
2. Дополнительные показатели	2.1. Выполнение особых поручений Департамента образования и науки Тюменской области		ежеквартально
3. Показатели работы по привлечению внебюджетных средств	<p>Для профессиональных образовательных организаций:</p> <p>3.1. Объем доходов, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) от оказания платных образовательных услуг, за исключением: <ul style="list-style-type: none"> <li>- средств, полученных от оказания платных образовательных услуг в пределах установленных Департаментом цифр приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет средств физических (юридических) лиц;</li> <li>- средств, возмещаемых работодателями при оказании образовательных услуг в рамках установленных Департаментом в государственном задании количественных показателей по программам профессионального обучения;</li> </ul> </li> <li>б) от производства товаров, выполнения работ и оказания услуг созданных учебно-производственных комплексов.</li> </ul>		<p>Дополнительное увеличение до 50% от набранного количества баллов по базовым показателям</p> <p>Рассчитывается по формуле (пункт 30 Положения)</p>

	<p>Для образовательной организации дополнительного профессионального образования:</p> <p>3.1. Объем внебюджетных средств, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм).</p> <p>Для общеобразовательных организаций:</p> <p>3.1. Объем доходов от платных образовательных услуг, поступивших за отчетный период (за исключением возвратов излишне (ошибочно) уплаченных сумм).</p> <p>4.1. Неисполнение поручений Департамента образования и науки Тюменской области</p>	ежеквартально	Депремирование до 100% от набранного количества баллов
4. Показатели (основания) депремирования	<p>4.2. Наличие выявленных нарушений, относящихся к функционалу главного бухгалтера по результатам проверок контрольных, надзорных, иных органов и организаций по бюджетной деятельности:</p> <p>- в части нецелевого использования средств;</p>	ежеквартально	Депремирование от 70 до 100% от набранного количества баллов
	<p>- наличие повторно выявленных нарушений в течение предшествующих 6 лет;</p>	ежеквартально	Депремирование от 50 до 100% от набранного количества баллов
	<p>- иные нарушения</p>	ежеквартально	Депремирование от 30 до 100% от набранного количества баллов
	<p>4.3. Превышение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений</p>	ежеквартально	Депремирование 100% от набранного количества баллов
	<p>4.4. Наличие в отчетном периоде дисциплинарных взысканий, наложенных на главных бухгалтеров</p>	ежеквартально	Депремирование 100% от набранного количества баллов

<\*> - оценка достижения показателей эффективности осуществляется комиссией государственного учреждения с учетом информации Департамента по показателям 1.1, 1.3, 1.4, 1.7 – 1.10, направляемой в государственное учреждение.