



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

27 декабря 2021г.

№ 887/02

г. Тюмень

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Тюменской области, на 2022 год

В целях обеспечения достижения целевого значения показателя федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» «Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям», на основе проведенного анализа социально-экономических условий Тюменской области (приложение № 1 к настоящему приказу) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Тюменской области, на 2022 год согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Отделу профессионального образования управления организации учебно-воспитательного процесса Департамента образования и науки Тюменской области довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления организации образовательно-воспитательного процесса.

Заместитель Губернатора
Тюменской области,
директор департамента

А.В. Райдер

I. Анализ социально-экономических условий Тюменской области

Общая оценка социально-экономической ситуации в регионе.

По итогам 1 полугодия 2021 года в Тюменской области наблюдается рост промышленного производства (110,6% к уровню 1 полугодия 2020 года в сопоставимых ценах). Определяющее влияние на динамику промышленности оказывают обрабатывающие производства (122,4% к уровню 1 полугодия 2020 года). Продолжается реализация инвестиционных проектов, при этом наибольший объем инвестиций направлен в производственный сектор. Положительная динамика отмечается в потребительском секторе — растут оборот розничной торговли и объем платных услуг населению. На 01.06.2021 численность населения области составила 1 547,4 тыс. человек, увеличившись по сравнению с началом 2021 года на 4,0 тыс. человек.

Промышленное производство

Индекс промышленного производства за январь-июнь 2021 года составил 110,6% к уровню января-июня 2020 года. Рост «Обрабатывающих производств» составил 122,4% (по РФ – 106,4%). Наибольшие темпы роста в секторе отмечены в производстве:

- лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях (177,0%);
- химических веществ и химических продуктов (172,7% к уровню января-июня 2020 года);
- мебели (154,8%);
- бумаги и бумажных изделий (143,1%);
- электрического оборудования (131,8%);
- ремонте и монтаже машин и оборудования (129,2%);
- резиновых и пластмассовых изделий (124,2%);
- обработке древесины и производстве изделий из дерева и пробки (112,7%);
- металлургическом (106,7%);
- прочей неметаллической минеральной продукции (105,7%).

В «Добыче полезных ископаемых» – 92,8% к январю-июню 2020 года (по РФ – 100,0%) из-за снижения добычи сырой нефти (92,7% к уровню января-июня 2020 года) в связи с действием соглашения со странами ОПЕК об ограничении объемов добычи нефти.

В «Обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха» — 104,4% (по РФ – 108,6%).

В «Водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений» — 180,1% (по РФ – 121,9%).

Сельское хозяйство

Объем продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий за январь-июнь 2021 года составил 27,1 млрд рублей (102,4% к соответствующему периоду 2020 года в сопоставимых ценах). В январе-июне 2021 года хозяйствами всех категорий произведено 70,6 тыс. тонн мяса в живом весе (103,6% к январю-июню 2020 года), 276,1 тыс. тонн молока (100,2%), 782,6 млн штук яиц (100,4%).

В сельскохозяйственных организациях увеличилось производство молока и мяса (в живом весе) по сравнению с январем-июнем 2020 года на 2,2% и 4,5% соответственно, производство яиц - на 0,4%.

Отмечается рост продуктивности коров в сельскохозяйственных организациях (без субъектов малого предпринимательства). Надой молока на 1 корову в январе-июне 2021 года составил 4 082 кг (105,1% к АППГ). Яйценоскость кур-несушек составила 163 штук (99,4% к январю-июню 2020 года).

Строительство

Объем строительных работ за январь-июнь 2021 года составил 58,8 млрд рублей (80,7% к январю-июню 2020 года в сопоставимых ценах). За январь-июнь 2021 года с учетом жилых домов, построенных на земельных участках для ведения садоводства, введено 512,6 тыс. кв. метров жилья (в расчете на 1 000 человек населения – 332,8 кв. метра). Доля жилья, построенного населением, составила 71,6% от общего ввода (366,8 тыс. кв. метров).

Инвестиции

В январе-марте 2021 года объем инвестиций составил 37,5 млрд рублей (54,7% к январю-марту 2020 года). В структуре инвестиций сохраняется высокая доля инвестиций, направляемых в производственный сектор. Доля промышленности в структуре инвестиций организаций (без субъектов малого предпринимательства) в 2020 г. – 43,0%.

По объему инвестиций на душу населения в январе-марте 2021 года Тюменская область на 14% превышает среднероссийский показатель – 24,4 тыс. рублей и 21,4 тыс. рублей соответственно.

Транспорт

Грузооборот автомобильного транспорта организаций (без СМП) за январь-июнь 2021 года составил 610,0 млн т-км, по сравнению с январем-июнем 2020 года снизился на 18,6%.

Пассажиροоборот автомобильного транспорта общего пользования (с учетом физических лиц, осуществляющих перевозки пассажиров на коммерческой основе) за январь-июнь 2021 года составил 607,9 млн. пассажиρο-км, по сравнению с январем-июнем 2020 года увеличился на 14,4%.

Приоритетные профессии, специальности, требующие среднего профессионального образования определены следующими документами:

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2020 №744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

- Распоряжение Правительства Тюменской области от 25 марта 2021 №211-рп «О внесении изменений в распоряжение от 27.10.2016 №122рп «Об

утверждении списка ТОП-Регион наиболее приоритетных и востребованных на рынке труда Тюменской области перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

- Распоряжение Правительства Тюменской области от 16.09.2019 №1155-рп «Об утверждении Перечня приоритетных для Тюменской области групп компетенций и компетенций опережающей профессиональной подготовки».

Социально-экономические показатели, связанные с занятостью выпускников:

- Уровень безработицы:

	2020		2021	
	Тюменская область	РФ	Тюменская область	РФ
Уровень безработицы	4,8%	5,8%	4,7;	4,9%
Уровень зарегистрированной безработицы	2,76%	3,7%	1,12%	1,6%

- Уровень средней заработной платы:

Показатель	Единица измерения	2020		2021	
		Тюменская область	РФ	Тюменская область	РФ
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата	тыс. рублей	51,5	53,35	53,6	53,7
Реальная начисленная заработная плата	% к соответствующему периоду предыдущего года	102,5	103,8	99,5	103,0

- Доля рабочей силы, имеющей СПО, в общей численности рабочей силы:

Доля рабочей силы в возрасте 22 лет и старше, имеющей среднее профессиональное и высшее образование, в общей численности рабочей силы соответствующего возраста

	2019	2020
Тюменская область без авт. округов	85,3	78,6
Тюменская область (в том числе Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа)	84,2	78,6

- Теневая занятость: по данным мониторинга содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, на отчетную дату 01.10.2021г., количество лиц, занятых неофициально – 418 человек, что составляет 4,8%, от общего количества выпускников (8698 человек).

- Соотношение спроса и предложения на рынке труда;

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Потребность в работниках на 2015-2020 гг.	19414	23095	20742	19142	17677	16308

Факторы, оказывающие влияние на эффективность мероприятий по содействию занятости выпускников Тюменской области.

Положительные	Отрицательные (негативные)
Развитие, IT- технологий дистанционных технологий, развитие социальных сетей	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием
Распространение механизма демонстрационного экзамена	Отсутствие признания многими работодателями результатов демонстрационного экзамена при трудоустройстве
Ранняя профориентация студентов, дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения	«Особые» категории выпускников требуют специальных условий для трудоустройства
Целевое обучение, дуальное обучение	Отсутствие опыта работы как обязательное требование работодателя
	Отличие реальных рабочих условий на предприятиях от условий учебных мастерских
	Миграция выпускников из сельской местности в город

SWOT-анализ системы содействия занятости выпускников среднего профессионального образования Тюменской области.

Сильные стороны	Возможности
Использование социальных сетей, мессенджеров для изменения взаимодействия студентов и работодателей	Взаимодействие с военкоматами
Система дуального обучения	Совершенствование системы наставничества

Проведение региональных советов, обучающих семинаров, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Увеличение доли целевого обучения, дуального обучения
Сформированная система еженедельного мониторинга трудоустройства выпускников	Организация самозанятости студентов и выпускников
Повышение квалификации специалистов по профориентации и трудоустройству ЦСТВ	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников
Ранняя профориентация в ЦОПП	Заключение соглашений с работодателями о признании результатов демозамена при трудоустройстве выпускников
Распространение лучших практик по содействию занятости выпускников	Организация обучения по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения под дополнительные запросы работодателей
Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Временное трудоустройство студентов в летний период
Использование различных профориентационных мер с привлечением работодателей (мастер-классы, экскурсии, ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации предприятий), участие в проекте «Мастерская кадрового партнерства»	
Слабые стороны	Угрозы
Малая численность крупных градообразующих предприятий в регионе	«Теневое» трудоустройство
Недостаточное количество соглашений о признании результатов демонстрационного экзамена при трудоустройстве	Миграция из сельской местности в город
Несовершенный механизм трудоустройства «особых» категорий выпускников со стороны предприятий (потребность в специальных условиях труда)	Временная работа до призыва в армию
Недостаточная информационная работа с родителями студентов	Низкая мотивация студентов
Низкий уровень информированности о возможностях взаимодействия с Центром занятости населения Тюменской области	Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием

Перечень приоритетных отраслей Тюменской области при подготовке кадров

Образовательные организации среднего профессионального образования Тюменской области за последнее десятилетие претерпели существенные организационные изменения, связанные с их профилизацией. Так, по состоянию на 2008 год в регионе функционировали 44 профессиональных образовательных организаций. На сегодняшний день система среднего профессионального образования Тюменской области включает в себя 14 образовательных организаций: 12 из них являются государственными, 2 – частные. Непосредственно, в г. Тюмень функционирует – 6 образовательных организаций, г. Тобольск-2 образовательных организации, г. Ишим-2 образовательных организации, г. Ялуторовск и пгт. Голышманово – по 1 образовательной организации соответственно. Перечень предприятий для приоритетных отраслей на территории Тюменской области представлен на рис.1.

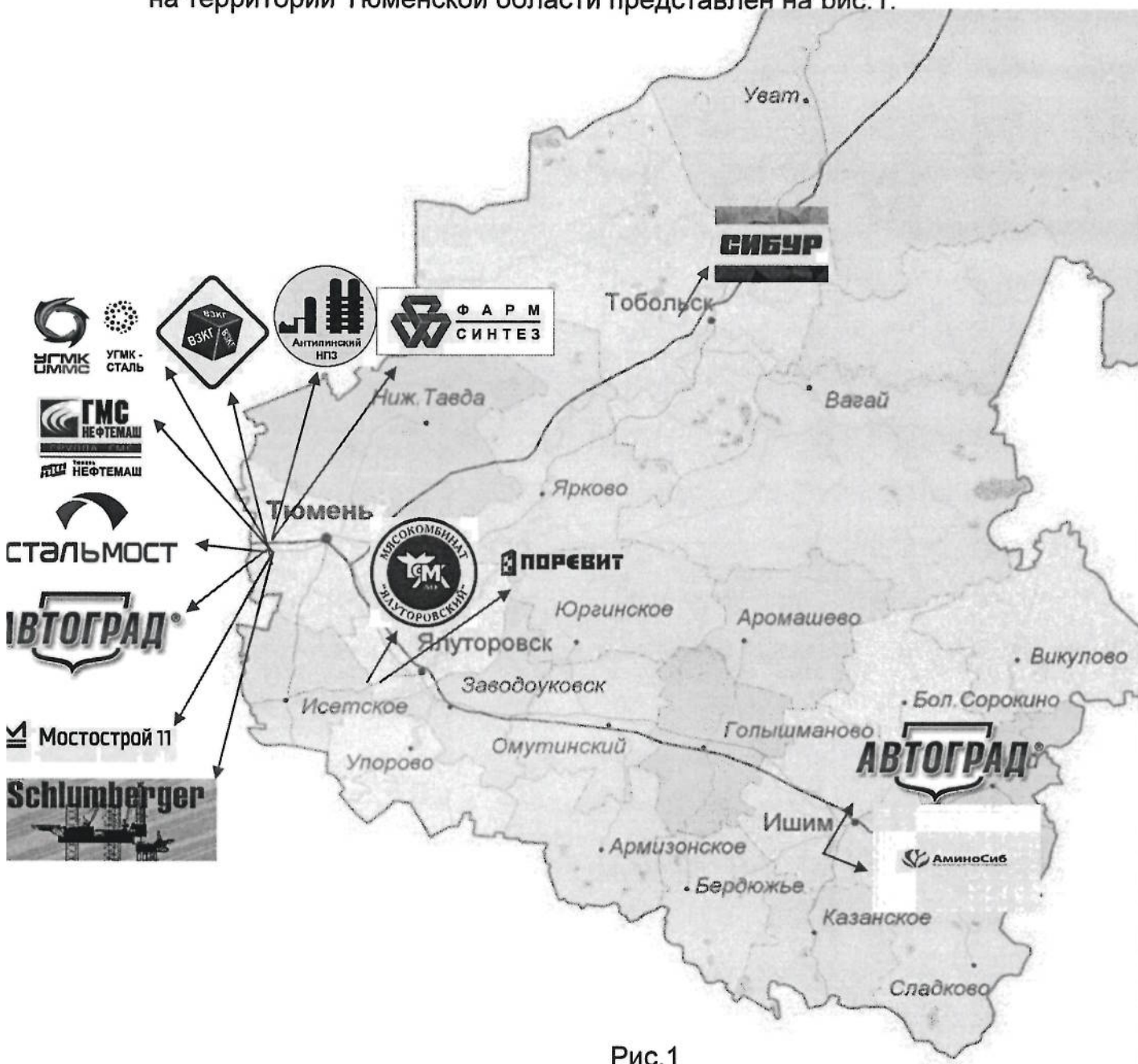


Рис.1

Наиболее развитыми и приоритетными отраслями промышленности в Тюменской области являются следующие:

1. Добыча нефти и нефтепереработка.

ПАО «НК «Роснефть» при поддержке Правительства Тюменской области реализует инвестиционный проект развития нефтедобывающего комплекса в Тюменской области путем вовлечения в разработку низкорентабельных и высоко рисковых запасов. Срок реализации проекта: 2014 – 2023 гг. В проект входят 40 месторождений и 20 лицензионных участков.

ООО «СИБУР Тобольск» - крупнейшее в Западной Сибири предприятие по переработке углеводородного сырья (переработка широкой фракции легких углеводородов в сжиженные углеводородные газы-бутадиен, метил-трет-бутиловый эфир); один из крупнейших в мире комплексов по производству пропилена дегидрированием пропана и полипропилена.

В 2019 году завершилось строительство нового проекта компании «СИБУР», реализуемого на Тобольской площадке, - Западно-Сибирского комплекса глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины-ООО «ЗапСибНефтехим».

АО «Антипинский НПЗ» - единственный промышленный нефтеперерабатывающий завод в Тюменском регионе. Мощность переработки завода - 9,0 миллионов тонн нефти в год, качество нефтепродуктов соответствует стандарту Евро-5. Уникальная глубина переработки - 98%, рекордная во всей отрасли.

2. Машиностроение

Машиностроение занимает значительное место в структуре обрабатывающих отраслей юга Тюменской области. Предпосылки дальнейшего развития машиностроительного комплекса региона весьма позитивны. Главным отправным положением, во многом определяющим стратегию развития машиностроения юга Тюменской области в перспективе до 2020-2030 годов, является то обстоятельство, что Тюменский регион в целом (юг области, Ханты-Мансийский АО - Югра и Ямало-Ненецкий АО) еще на протяжении не менее 20-30 предстоящих лет будет оставаться основным производителем углеводородов в России. В связи с этим хорошие перспективы к развитию имеет сектор нефтегазового машиностроения, в котором в настоящее время сосредоточена значительная часть машиностроительных предприятий региона.

АО «ГМС НЕФТЕМАШ» - основоположник освоения нефтегазовых месторождений Западной Сибири. На сегодняшний день это одно из крупных, динамично развивающихся предприятий не только Тюменского региона, но и всей России в сфере производства нефтегазового оборудования в блочно-модульном исполнении.

АО «Сибнефтемаш» - предприятие с 40-летним опытом по производству широкого спектра нефтепромыслового оборудования.

ПАО «Тюменские моторостроители» - предприятие - лидер российского рынка в оказании услуг по капитальному ремонту и техническому обслуживанию газоперекачивающих агрегатов и газотурбинных двигателей, применяемых в качестве привода нагнетателей газа на компрессорных станциях ОАО «Газпром».

ООО «Завод геологоразведочного оборудования и машин» - современное, хорошо оснащенное предприятие с уникальным опытом по проектированию и изготовлению нефтепромыслового, бурового и геологоразведочного оборудования. Благодаря накопленному опыту и применению современных технологий завод выпускает конкурентоспособную продукцию, которая в том числе замещает импортные аналоги.

ООО НПП «СибБурМаш» - специализируется на исследовании, разработке и выпуске оборудования для нефтегазового комплекса.

ЗАО «Завод Тюменьремдормаш» - предприятие в настоящее время входит в число крупнейших производителей России, самое крупное в УрФО предприятие по производству металлопродукции для строительства, благоустройства и ремонта дорог.

За последние 10 лет в регионе разместили свои производства несколько иностранных компаний – мировых лидеров в производстве оборудования для нефте- и газодобычи:

Schlumberger - завод по производству электропогружных насосов «Тюменские насосы Шлюмберже», производит четыре линейки продукции высокотехнологичных электро - центробежных насосов (горизонтальные насосные системы).

ООО «Бентек» - производство буровых установок. Производимые буровые установки предназначены для кустового бурения и являются машинами блочно -модульного эшелонного типа.

ООО «Тюменский завод нефтепромыслового оборудования» (Бейкер Хьюз). Производимая продукция: силовые кабели для электропогружных насосов (полипропиленовый кабель, полипропиленовый кабель в свинцовой оболочке, кабель EPDM с использованием нефтестойкой резины, запатентованной Бейкер Хьюз, в свинцовой оболочке).

3. Производство строительных материалов.

ООО «Завод ЖБИ 5» - один из ведущих производителей качественных бетонных и железобетонных изделий в Тюменской области. Мощная производственная база, передовые технологии и современный парк машин и оборудования ведущих европейских производителей.

ООО «Завод ЖБИ-3» - занимается производством строительных материалов (железобетонные изделия, перечень выпускаемой продукции очень разнообразен и достигает свыше 800 наименований), строительством жилья, объектов соцкультбыта и других объектов.

ЗАО «Комбинат строительных материалов» - Ялуторовский завод стеновых материалов «Поревит» - одно из самых современных предприятий по производству стеновых блоков из автоклавного газобетона и силикатных изделий.

ОАО «Тюменская домостроительная компания» - является одним из основных застройщиков города Тюмени и осуществляет строительство 14-этажных жилых домов в панельном исполнении, 14-16-этажных жилых домов в кирпичном исполнении индивидуальной разработки. Является производителем железобетонных изделий.

ООО «Винзилинский завод керамзитового гравия» - производит бетон, керамзитоблоки, брусчатку, керамзит, щебень, плитку тротуарную и облицовочную, ЖБИ кольца для колодцев, кованые изделия, профнастил.

ООО «КнауфИнсулейшн Тюмень» (Knauf) Завод оснащен передовым оборудованием для производства теплоизоляции на основе стеклянного штапельного волокна.

4. Деревообработка.

Крупнейшие предприятия:

ООО «Тюменский фанерный завод» - является одним из крупнейших производителей фанерной продукции в Сибирском регионе.

ОАО «Заречье» - специализированное предприятие по выпуску наборов мебели для гостиных, спален, детских, прихожих, а также продукции из стекла и зеркал.

5. Фармацевтическое производство

ООО «Фармасинтез Тюмень» - организовано на базе промышленной площадки ОАО «ЮграФарм». В настоящее время компанией ведется строительство завода гормональных препаратов.

6. Транспорт и логистика.

В области активно развивается транспортная инфраструктура. Ведутся работы по строительству, реконструкции и ремонту автодорог и мостовых сооружений. В региональном центре продолжается реализация мероприятий, направленных на соединение всех главных городских магистралей, перенаправление транзитного транспорта в объезд центральных улиц в целях повышения уровня безопасности дорожного движения, улучшения экологической обстановки. Развитие сети автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения в планируемом периоде предусматривает продолжение строительства и реконструкции автомобильных дорог, проходящих в зоне притяжения областного центра (обход города Тюмени), строительства транспортных развязок, обеспечивающих снижение заторовых явлений, ликвидацию сдерживающих факторов динамично развивающегося экономического потенциала региона.

Группа Компаний «Автоград» - на сегодняшний день является лидером отрасли и представляет 15 автомобильных брендов на территории Тюменской области.

7. Креативные индустрии и сфера услуг.

Вклад креативных индустрий в экономику региона сегодня составляет 8,9% ВРП, что свидетельствует о серьезном потенциале этого сегмента экономики для развития региона. При этом молодежь (14-30 лет) в городе Тюмени составляет более 20 % от численности населения. Существует нехватка специалистов с образованием, соответствующим деятельности в сфере креативных индустрий и сферы услуг. Таким образом, кадровый потенциал города должен позволить увеличивать долю креативных индустрий в ВРП при наличии развивающейся инфраструктуры, актуальной для креативных индустрий, а также появлении механизмов продюсирования их деятельности, направленных, в том числе, на их попадание в федеральные и международные системы распределения труда.

Кроме перечисленных отраслей в Тюменской области несколько крупных предприятий являются единственными в регионе представителями своей отрасли:

Металлургический завод «Электросталь Тюмени» (филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени) - производство арматурной стали гладкого

и периодического профиля, проката сортового круглого в диапазоне от 10 до 40 мм в соответствии с требованиями ГОСТов, а также квадратного и шестигранного профиля высокого качества.

ООО «Трубный завод Сибгазаппарат» - крупнейший завод по производству современных полиэтиленовых труб и комплектующих.

Завод по производству стеклянной тары ООО «Стеклотех»- производит стеклотару для любых алкогольных, слабоалкогольных и безалкогольных напитков, консервации, прочих продуктов.

АО «АминоСиб» - завод по глубокой переработке пшеницы (Ишимский район, с. Стрехнино).

Тюменская область является лидером среди регионов в добыче и переработке нефти. Основные месторождения и транспортировочные узлы территориально расположены в граничащих регионах, таких как Ханты-Мансийский автономный округ и Ямало-Ненецкий автономный округ. Исторически сложившая миграция выпускников «на Север» в поисках вахтовых рабочих мест и высоких заработков, накладывает немалый отпечаток на конечное трудоустройство выпускников нашего региона. Также около 5% выпускников региона находится в «теневой» занятости.

Определяющее воздействие на экономику Тюменской области на период после 2021 года будут оказывать следующие внешние факторы: состояние и складывающаяся эпидемиологическая ситуация, конъюнктура мировых товарно-сырьевых рынков, соглашение со странами ОПЕК об ограничении добычи нефти, налоговая политика, таможенно-тарифная политика, параметры инфляции, динамика обменного курса рубля и др. Внутренние факторы – пространственная организация территории, тенденции демографического развития, региональная бюджетная политика и др. Существенное влияние на динамику показателей социально-экономического развития региона окажет завершение компанией «СИБУР» проекта по строительству самого крупного в стране и одного из крупнейших в мире по мощности комплекса глубокой переработки углеводородного сырья «ЗапСибНефтехим» в г.Тобольске.

8. Агропромышленный комплекс

Агропромышленный комплекс является важным и приоритетным сектором экономики Тюменской области в силу наличия значительных площадей сельхозугодий и высокопродуктивных почв на отдельных территориях. Сельскохозяйственную деятельность в области осуществляют 403 сельскохозяйственных организации, 365 крестьянских (фермерских) хозяйств, 220 индивидуальных предпринимателей, 154,5 тысячи личных подсобных хозяйств.

Потребности Тюменской области обеспечены собственным производством агропромышленной продукции, за исключением мяса птицы и говядины, овощей. Имеется перспектива наращивания объемов производства в целях обеспечения импортозамещения и вывоза сельскохозяйственной продукции и продовольствия в соседние автономные округа, а также в страны ЕАЭС и другие.

Основные отрасли сельского хозяйства – производство зерна, мясомолочное скотоводство, свиноводство, птицеводство, картофелеводство.

9. Туризм

Развитие туризма основано на потенциале туристско-рекреационных ресурсов Тюменской области. Туристские услуги оказываются как населению региона, так и жителям других субъектов Российской Федерации и зарубежных стран. Сдерживающим фактором является низкая инвестиционная активность на рынке туристической индустрии.

В области насчитывается 1,9 тыс. объектов культурного наследия, в том числе 161 памятник федерального значения, 481 – регионального значения. Большая часть памятников градостроительства и архитектуры находится на территории городов (Тобольска, Тюмени, Ишима, Ялуторовска).

Инфраструктура туристской отрасли Тюменской области насчитывает более 300 коллективных средств размещения, в том числе более 200 гостиниц. Среди туристско-культурных ресурсов региона – музеи, театры, филармония и другие объекты.

Развитая сеть лечебно-оздоровительных организаций (18 санаторно-курортных учреждений, 19 специализированных детских лагерей, более 50 баз отдыха) в совокупности с уникальными природными ресурсами региона (лечебные грязи, минеральные воды, горячие источники) позволяет привлекать значительный поток туристов и обеспечивает широкие возможности для дальнейшего развития данного вида туризма.

Объем туристского потока в Тюменской области составляет более 3,6 млн человек. Тюменская область обладает потенциалом для роста в различных сегментах туристической отрасли. К приоритетным видам туризма Тюменской области относятся историко-культурный, деловой, санаторно-курортный, промышленный, событийный, медицинский, экологический и охотничье-рыболовный.

10. Потребительский рынок

Потребительский рынок, в том числе оптовая и розничная торговля, общественное питание и рынок платных услуг, является важной частью экономики Тюменской области.

В 2021 году на потребительском рынке области функционировало более 20 тыс. объектов, в том числе 11 розничных рынков, более 10 тыс. объектов розничной и более 522 объекта оптовой торговли, 3,1 тыс. объектов общественного питания, более 5,5 тыс. объектов бытового обслуживания.

Развитию регионального потребительского рынка также способствует фактор присутствия в регионе крупных российских и иностранных торговых сетевых компаний.

11. Малое и среднее предпринимательство

Малое и среднее предпринимательство Тюменской области – это около 73 тысяч субъектов, обеспечивающих рабочими местами 197,7 тыс. человек (около 30 % всех занятых в экономике).

Население.

В прогнозном периоде по всем вариантам ожидается дальнейший рост численности населения за счет сохранения естественного и миграционного приростов. В 2021 году среднегодовая численность населения по консервативному варианту составит 1 548,2 тыс. человек, по базовому 21 – 1 549,4 тыс. человек, в 2023 году прогнозируется на уровне 1 574,3 – 1 580,9 тыс. человек. Определяющее влияние на рост численности населения

региона будет оказывать динамика миграционных потоков. Промышленное производство в среднесрочной перспективе является одним из основных факторов роста валовой добавленной стоимости. Существенное влияние на дальнейший рост ВРП окажет деятельность комплекса глубокой переработки углеводородного сырья «ЗапСибНефтехим» в г.Тобольске, а также реализация проектов в добыче нефти, в агропромышленном комплексе, машиностроении, деревообработке, фармацевтике, создание объектов транспортной и социальной инфраструктуры. учетом реализации компанией «Фармасинтез -Тюмень» проекта по организации фармацевтического производства в г. Тюмени, модернизации производственных мощностей ОАО «Тюменский химико-фармацевтический завод». В металлургическом производстве темпы роста по виду деятельности будут определяться в основном динамикой загрузки мощностей электрометаллургического завода компании «УГМК-Сталь» в г. Тюмени. Наряду с увеличением выпуска конкурентоспособной продукции одной из важнейших задач отрасли остается развитие логистики, поиск новых рынков сбыта, в том числе развитие экспорта.

2. Анализ созданных условий для содействия занятости выпускников

Прием, контингент, выпуск в разрезе профессий и специальностей

В Тюменской области Порядок установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, контрольных цифр приема (в том числе порядок определения общего объема контрольных цифр приема) для обучения за счет средств областного бюджета утвержден Постановлением Правительства Тюменской области от 24.02.2014 № 71-п.

Контрольные цифры приема устанавливаются в рамках общих объемов контрольных цифр приема, определяемых Департаментом образования и науки Тюменской области (далее – Департамент), на основе аналитических данных профильных органов исполнительной власти Тюменской области о потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах и взаимодействия с работодателями и их объединениями.

Исходными материалами для определения общих объемов КЦП являются:

- данные о текущем состоянии рынка труда и прогнозные данные состояния рынка труда на трехлетний период в разрезе муниципальных образований, которые предоставляются Департаментом труда и занятости населения Тюменской области ежегодно, не позднее 1 мая года, предшествующего соответствующему учебному году;

- текущая и прогнозная потребность предприятий в работниках с учетом планируемого высвобождения, замещения работников и расширения (сокращения) производства на ближайшие три года в разрезе муниципальных образований, включающая сведения о краткосрочной и среднесрочной потребности в специалистах, получаемые путем опроса индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, относящихся к

числу субъектов малого и среднего предпринимательства, которые предоставляются отраслевыми департаментами Тюменской области (Департаментом агропромышленного комплекса, Главным управлением строительства, Департаментом жилищно-коммунального хозяйства, Департаментом лесного комплекса, Департаментом физической культуры, спорта и дополнительного образования, Департаментом здравоохранения, Департаментом культуры, Департаментом потребительского рынка и туризма), объединениями работодателей также ежегодно, не позднее 1 мая года, предшествующего соответствующему учебному году;

- данные о подготовке, выпуске и распределении специалистов с указанием наименований организаций, трудоустроивших выпускников, в том числе индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, относящихся к числу субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставляемые организациями, оказывающими образовательные услуги в сфере среднего профессионального образования;

- данные о количестве выпускников общеобразовательных организаций в текущем учебном году.

Общие объемы контрольных цифр приема утверждаются Департаментом ежегодно, не позднее 1 ноября года, предшествующего плановому учебному году.

Распределение контрольных цифр приема осуществляется Департаментом по результатам публичного конкурса. В конкурсном отборе на распределение контрольных цифр приема в Тюменской области принимают участие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования: государственные колледжи и техникумы, 2 частных учреждения, вузы, расположенные в Тюменской области.

Количество бюджетных мест для поступления в колледжи и техникумы ежегодно увеличивается пропорционально росту числа выпускников школ. Так, если в 2014 году общий объем КЦП составлял 6160 мест (выпуск 9-классников составлял 13358 человек, 11-классников – 8198 человек), в 2019 году было установлено 8170 бюджетных мест для поступления на обучение по программам среднего профессионального образования после 9 и 11 классов, то в 2020 году - 8630 мест.

Сравнительная таблица по установлению общих объемов КЦП в зависимости от количества выпускников школ:

Годы	Общий объем КЦП, мест			Количество выпускников школ, человек		Доля установленных КЦП от количества выпускников, %	
	Всего	на базе 9 классов	на базе 11 классов	9 классов	11 классов	9 классов	11 классов
2014	6190	2458	3732	13358	8198	18,4	45,5
2019	8170	3555	4615	16057	8894	22,1	51,9
2020	8630	3830	4800	17029	10419	22,5	46,1
2021	8985	3805	5180	17070	11240	19,0	42,0

Система профессионального образования полностью переориентирована на кадровое обеспечение промышленного роста региональной экономики, выпускники широко востребованы на рынке труда. Проведена профилизация профессиональных образовательных организаций, в удаленных территориях созданы многопрофильные техникумы.

Динамика установления контрольных цифр приема для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований регионального бюджета представлена в таблице:

Наименование укрупненной группы профессий, специальностей среднего профессионального образования	Прогноз потребности экономики субъекта Российской Федерации в кадрах со средним профессиональным образованием		Установленный общий объем контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований регионального бюджета	
	на 2020/2021 учебный год	на 2021/2022 учебный год	на 2020/2021 учебный год	на 2021/2022 учебный год
Итого по программам среднего профессионального образования			8630	8985
в том числе по укрупненным группам профессий и укрупненным группам специальностей:				
08.00.00 - Техника и технологии строительства	8566	9121	800	800
09.00.00 - Информатика и вычислительная техника	575	410	375	425
10.00.00 - Информационная безопасность	200	155	75	100
11.00.00 - Электроника, радиотехника и системы связи	250	350	25	25
13.00.00 - Электро- и теплоэнергетика	285	360	275	300
15.00.00 - Машиностроение	1345	1250	1025	875
18.00.00 - Химические технологии	450	400	200	225
19.00.00 - Промышленная экология и биотехнологии	550	500	100	100
20.00.00 - Техносферная безопасность и природообустройство	96	74	0	25
21.00.00 - Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	83	59	175	175
22.00.00 - Технологии материалов	240	300	125	125
23.00.00 - Техника и технологии наземного транспорта	1500	1450	825	875
25.00.00 - Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	45	65	25	25
26.00.00 - Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	250	200	200	200
27.00.00 - Управление в технических системах	100	75	50	50
29.00.00 - Технологии легкой промышленности	95	105	100	75
31.00.00 - Клиническая медицина	334	179	450	515
33.00.00 - Фармация	400	100	100	125
34.00.00 - Сестринское дело	600	600	400	590

35.00.00 - Сельское, лесное и рыбное хозяйство	2910	2234	850	700
36.00.00 - Ветеринария и зоотехния	20	35	25	25
38.00.00 - Экономика и управление	30	40	375	300
39.00.00 - Социология и социальная работа	100	120	50	75
42.00.00 - Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	15	20	25	0
43.00.00 - Сервис и туризм	1500	1750	1110	1310
44.00.00 - Образование и педагогические науки	828	765	300	300
49.00.00 - Физическая культура и спорт	150	175	175	225
51.00.00 - Культуроведение и социокультурные проекты	65	70	60	60
52.00.00 - Сценические искусства и литературное творчество	10	18	32	32
53.00.00 - Музыкальное искусство	105	120	93	93
54.00.00 - Изобразительное и прикладные виды искусств	250	320	210	235

Трудоустройство выпускников 2021 года по полученной профессии/специальности по состоянию на 01 декабря 2021 года составляет 50,23% (по данным ПОО).

Распределение общего количества выпускников 2020 года по состоянию на 01.12.2021 года составляет:

- 4625 чел. трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании);

- 23 чел. являются индивидуальными предпринимателями;

- 78 чел. относятся к категории самозанятые;

- 998 чел. продолжили обучение;

- 915 чел. проходят службу в армии по призыву;

- 46 чел. проходят службу в армии на контрактной основе, в органах и организациях с собственной системой пенсионного обеспечения в соответствии с законодательством;

- 228 чел. находятся в отпуске по уходу за ребенком;

- 985 чел. имеют неформальную занятость;

- 558 чел. иные категории (планирующие трудоустроиться, выехавшие за пределы Российской Федерации, осуществляющие уход за больными родственниками, находящиеся на длительном лечении и пр.).

Таким образом, доля выпускников образовательных организаций Тюменской области, реализующих программы СПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, рассчитанная в соответствии с утвержденной методикой, составляет 63,99% при плановом значении 62,4%.

Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников

Системообразующие

федеральные	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
региональные	Государственная программа Тюменской области от 14.12.2018 № 479-п «Развитие образования и науки»
Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» национального проекта «Образование»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»
	Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
региональные	Региональный проект «Молодые профессионалы (Тюменская область)»
	Региональный проект «Содействие занятости»
	Региональный проект «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами»
	Распоряжение Правительства Тюменской области от 27 октября 2016 г. № 1222-рп (ред. от 25.03.2021 № 211-рп) «Об утверждении списка ТОП-Регион наиболее приоритетных и востребованных на рынке труда Тюменской области перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»
	Распоряжение Правительства Тюменской области от 16 сентября 2019 г. № 1155-рп «Перечень приоритетных для Тюменской области групп компетенций и компетенций опережающей профессиональной подготовки»
Иные акты, документы	
федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»

Во всех профессиональных образовательных организациях региона ежегодно разрабатывается «дорожная карта» развития Центра содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТВ). Она включает в себя организационно - образовательные направления деятельности и направления деятельности по созданию условий для успешного трудоустройства обучающихся и выпускников. Деятельность ЦСТВ выстроена в проектном формате и нацелена на достижение

запланированных результатов реализуемых проектов. Целевой показатель трудоустройства - 62, 4% выпускников в течение первого года выпуска.

Наиболее актуальны для содействия занятости выпускников следующие мероприятия:

- выездные практические занятия, организация производственной практики, стажировки на предприятия региона;
- ярмарки вакансий;
- встречи со специалистами предприятий реального сектора экономики;
- участие в проектах, направленных на изучение и знакомство с предприятиями региона, возможностей самозанятости, например, «Мастерская кадрового партнерства»;
- семинары, тренинги, деловые игры, мастер-классы, школы от работодателей;
- презентации компаний, дни брендов, дни карьеры.

Ресурсы, возможности системы содействия занятости выпускников Тюменской области

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Тюменской области от 28.03.2019 года №184/ОД «Об определении центра опережающей профессиональной подготовки» (далее - ЦОПП), на базе ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» создан ЦОПП Тюменской области. Также распоряжением Правительства Тюменской области от 16 сентября 2019 г. № 1155-рп определен «Перечень приоритетных для Тюменской области групп компетенций и компетенций опережающей профессиональной подготовки», реализуемых в ЦОПП.

В 2020 году на рынке труда ограничительные меры пандемии отразились резким ростом численности регистрируемых безработных и сокращением количества заявленных вакансий.

С уровня 0,68% на 1 апреля 2020 года регистрируемая безработица к концу июля достигла пикового значения 5,08% от численности рабочей силы.

В этих условиях, приоритетом в работе по стабилизации ситуации в дополнение к мерам поддержки экономики были приняты и дополнительные меры по содействию занятости – организация рабочих мест временного характера и общественных работ.

ЦОПП является организатором проведения обучения, мастер-классов, коуч-сессий для специалистов Центров по содействию трудоустройству выпускников. На официальном сайте ЦОПП размещен банк вакансий для содействия трудоустройству выпускников региона (https://copp72.ru/job/hh?orderBy=publication_time®ion=2933), работает горячая линия по трудоустройству. Также в рамках обмена данными о вакансиях соседних регионов организовано взаимодействие между ЦОПП.

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Тюменской области от 20.05.2020 года № 247/ОД «Об определении базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования», ГАПОУ ТО «Тюменский колледж производственных и

социальных технологий» и ГАПОУ ТО «Ишимский многопрофильный техникум» наделены полномочиями базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного образования Тюменской области.

Для обеспечения методического сопровождения и взаимодействия на межрегиональном уровне сформирован Ресурсный учебно-методический центр (РУМЦ) по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ. Методические материалы, инструкции, указания и другие документы, подготовленные РУМЦ тиражируются не только на систему СПО региона, но и в рамках межрегионального сотрудничества. Результаты методического сопровождения работы с инвалидами и лицами с ОВЗ: разработана региональная типовая программа развития социального партнерства с работодателями, общеобразовательными организациями, психолого-медико-педагогической комиссии, комиссией медико-социальной экспертизы, службами занятости и общественными организациями инвалидов.

Материально-техническое обеспечение: в рамках договоров о сетевом взаимодействии между всеми организациями среднего профессионального образования, предусматривается использование мастерских, созданных в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», а также различных площадок для проведения мероприятий регионального уровня.

Мероприятия по содействию занятости выпускников, которые реализуются в Тюменской области

В Тюменской области проводятся следующие мероприятия по содействию занятости для всех категорий выпускников:

- формирование банка вакансий;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда;
- психологическая поддержка выпускников;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями;
- проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству;
- ведение горячей линии по содействию трудоустройству;
- ведение мониторинга трудоустройства;
- организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников;
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
- проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
- проведение конкурсов лучших предпринимательских идей;

- профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений;
- внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки;
- реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories, Мастерская кадрового партнерства, проекта по созданию устойчивой системы подготовки кадров для самостоятельной экономической деятельности граждан Российской Федерации в качестве самозанятых и др.);
- проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников;
- ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству;
- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии;
- реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив;
- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;
- проведение профессиональных тестирований, диагностик;
- проведение для выпускников встреч с представителями профессий;
- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио.

В Тюменской области обеспечена системная работа по содействию занятости особых категорий выпускников, учитывающая их специфические особенности:

Целевая аудитория (категория выпускников)	Характеристика целевой аудитории (особенности)	Реализуемые мероприятия
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в специальных условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству производится с использованием ресурсов Базовых профессиональных образовательных организаций. Невысокая производительность труда.	Психологическая поддержка выпускников. Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости. Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников. Тьюторское сопровождение выпускников.

Целевая аудитория (категория выпускников)	Характеристика целевой аудитории (особенности)	Реализуемые мероприятия
	Вызывают настороженность и опасения у работодателей при трудоустройстве.	
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в специальных условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству производится с использованием ресурсов Базовых профессиональных образовательных организаций. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата. Проявление профессионализма. Конкурентоспособность.	Психологическая поддержка выпускников. Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников. Тьюторское сопровождение выпускников. Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей.
	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата. Проявление профессионализма. Конкурентоспособность.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников. Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей.
Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата. Проявление профессионализма. Конкурентоспособность.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников. Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей.
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства. Пассивная позиция при трудоустройстве, вызванная иждивенческими установками.	Психологическая поддержка выпускников. Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников.

Целевая аудитория (категория выпускников)	Характеристика целевой аудитории (особенности)	Реализуемые мероприятия
	Трудности выстраивания коммуникации.	
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя. Возможная потеря интереса, желания, мотивации к выполнению своих должностных обязанностей в рамках целевого договора и трудового договора.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период. Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников. Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости.
Выпускники, призванные в армию	Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков, и в содействии в трудоустройстве после завершения службы. Возможная потеря интереса к работе по полученной профессии после завершения службы.	Осуществление дополнительных образовательных услуг переподготовки студентов и повышения квалификации выпускников на базе МФЦПК ПОО по дополнительным профессиональным образовательным программам. Предоставление выпускникам предыдущих лет доступа к оборудованию, к учебным материалам. Проведение для выпускников предыдущих лет занятий, курсов по освоенной образовательной программе в целях актуализации полученных знаний, умений, навыков.
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации. При переезде сохраняется мотивация к трудоустройству.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме. Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости.

Целевая аудитория (категория выпускников)	Характеристика целевой аудитории (особенности)	Реализуемые мероприятия
	Гибкость, мобильность и способность к адаптации в новых условиях.	
Выпускники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков, и в содействии в трудоустройстве после окончания отпуска. Стремление к самозанятости. Уход из профессии.	Осуществление дополнительных образовательных услуг переподготовки студентов и повышения квалификации выпускников на базе МФЦПК ПОО по дополнительным профессиональным образовательным программам. Предоставление выпускникам предыдущих лет доступа к оборудованию, к учебным материалам. Проведение для выпускников предыдущих лет занятий, курсов по освоенной образовательной программе в целях актуализации полученных знаний, умений, навыков. Предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости.
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер. Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Находятся на иждивении.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме. Предоставление информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности. Предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости. Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости.

Показатели и критерии оценки эффективности созданной системы содействия трудоустройству выпускников

Показатель 1. Эффективность трудоустройства и занятости выпускников.

1. Не менее 62,4% трудоустроенных выпускников;
2. Не менее 18,3% выпускников работают более 4 месяцев на последнем месте работы;
3. Не менее 1% выпускников являются индивидуальными предпринимателями или самозанятыми;
4. Не более 3,5% выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства;
5. Не более 1% выпускников, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных и не планирующих трудоустроиться.

Показатель 2. Эффективность удовлетворения потребности рынка в кадрах.

1. Не менее 50% от общего числа вакансий работодателей приоритетных отраслей обеспечены выпускниками системы СПО;
2. Не менее 10% предприятий-партнеров признают результаты демоэкзамена при трудоустройстве выпускников;
3. Не менее 2 представителей предприятий-партнеров каждой профессиональной образовательной организации принимают участие в государственной аттестационной комиссии, конкурсных движениях (ворлдскиллс, абилимпикс и др.).

Показатель 3. Эффективность работы Центра по содействию трудоустройства выпускников.

1. Не менее 20% выпускников обратились в ЦСТВ после выхода из декретного отпуска или возвращения из армии;
2. ЦСТВ продолжили адресную работу не менее чем с 60% выпускников, вернувшихся из армии и декретного отпуска;
3. 100% обучающихся и выпускников знают о существовании ЦСТВ, а также его целях и задачах;
4. Не менее 14 ПОО (100%) включены в сетевое взаимодействие в рамках содействия трудоустройству и занятости выпускников.

Показатель 4. Эффективность проводимых мероприятий по содействию трудоустройства.

1. Наличие в каждом ПОО плана мероприятий для отдельных категорий выпускников;
2. Оказание консультативной помощи выпускникам по открытию собственного бизнеса;
3. Наличие в каждом ПОО банка мероприятий, проектов, конкурсов по развитию предпринимательских компетенций, способствующих открытию своего бизнеса;

4. Проведение не менее 1 раза в месяц мероприятий по профориентации, трудоустройству обучающихся, выпускников;

5. Проведение не реже 1 раза в неделю мониторинга трудоустройства и занятости выпускников.

Выводы:

По состоянию на декабрь 2021 г. показатели и критерии оценки эффективности созданной системы содействия трудоустройству выпускников достигаются частично за счет мероприятий, реализуемых на постоянной основе.

Вместе с тем имеется необходимость развития дополнительных направлений деятельности, направленных на содействие занятости выпускников:

– Создание централизованной системы, обеспечивающей сетевое сопровождение всех выпускников среднего профессионального образования Тюменской области;

– Увеличение количества партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве выпускников;

– Дальнейшее развитие социального партнерства с работодателями, общеобразовательными организациями, ПМПК, МСЭК, службами занятости и общественными организациями инвалидов, позволяющее обеспечить 100% занятость выпускников с инвалидностью;

– Разработка механизма трудоустройства «особых» категорий выпускников со стороны предприятий (потребность в специальных условиях труда).

1. Заинтересованные стороны.

№ п/п	Заинтересованная сторона	Предмет интересов	Характеристика участия
1.	<p>Центры содействию трудоустройству выпускников (14 ПОО Тюменской области)</p>	<p>Обеспечение работы системы содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников, выполнение целевых показателей трудоустройства в регионе</p>	<p>формирование банка вакансий; информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда; психологическая поддержка выпускников; поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями; проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству; ведение горячей линии по содействию трудоустройству; предоставление информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности; предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости; оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме; ведение мониторинга трудоустройства; предоставление выпускникам предыдущих лет доступа к оборудованию, к учебным материалам; проведение для выпускников предыдущих лет занятий, курсов по освоённой образовательной программе в целях актуализации полученных знаний, умений, навыков; сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости; организация временной занятости студентов, в том числе в летний период; организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников; поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников; проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников; по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности; профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений; проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников; ведение личных дел</p>

№ п/п	Заинтересованная сторона	Предмет интересов	Характеристика участия
			<p>обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству; обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности; реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии; обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях; проведение профессиональных тестирований, диагностика; проведение для выпускников встреч с представителями профессий</p>
2.	Работодатель (ГК «Автоград»)	Целевое обучение, наставничество, дуальное обучение, признание результатов демозамена, мастер-классы, трудоустройство	Формирование контрольных цифр приема, использование материально-технической базы, дуальное обучение, экскурсии, Дни карьеры, Ярмарки вакансий, база вакансий,
3.	Работодатель (АО «Стальмост», ООО «Мостострой-11», УГМК-Сталь, ООО «Нефтемаш» и др.)	Наставничество, дуальное обучение, трудоустройство	Использование материально-технической базы, дуальное обучение, экскурсии, Дни карьеры, Ярмарки вакансий, база вакансий

№ п/п	Заинтересованная сторона	Предмет интересов	Характеристика участия
4.	Работодатель (ООО "Брусника.Конвейер производства", ООО «ТДСК», ООО «ЖБИ-3,5», ООО ПК «Тюменские металлоконструкции» идр)	Целевое обучение, наставничество, дуальное обучение, признание результатов демозамена, мастер-классы, трудоустройство, стажировки	Формирование контрольных цифр приема, использование материально-технической базы, дуальное обучение, экскурсии, Дни карьеры, Ярмарки вакансий, база вакансий
5.	Базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного образования (ГАПОУ ТО «Тюменский колледж производственных и социальных технологий», ГАПОУ ТО «Ишимский многопрофильный техникум»)	Трудоустройство: лица с ограниченными возможностями, инвалиды, дети-инвалиды, участники чемпионатов Абилитимпикс	Заключение соглашений о сотрудничестве с работодателями, использование материально-технической базы, экскурсии, Дни карьеры, Ярмарки вакансий, база вакансий
6.	Центр опережающей профессиональной подготовки (ГАПОУ	выполнение плановых показателей трудоустройства в	Использование материально-технической базы, экскурсии, мастер-классы, дополнительное обучение по программам опережающей подготовки, банк данных резюме выпускников

№ п/п	Заинтересованная сторона	Предмет интересов	Характеристика участия
	ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»)	регионе, популяризация ЦОПП	
7.	АНО «Агентство развития профессионально мастера» (Ворлдскиллс Россия), ТРОО «ОПОРА РОССИИ»	Создание устойчивой системы трудоустройства в качестве самозанятых	Обучение тьюторов самозанятых, сопровождение по выходу выпускников в категорию «самозанятые», участие в мероприятиях проекта по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста
8.	Центры занятости населения (территориально с ПОО)	Обеспечение мер сокращения безработицы	Формирование и распространение банка данных предприятий-работодателей, участие в днях карьеры
9.	Выпускники прошлых лет	Формирование образа «успешного выпускника СПО»	Тематические встречи со студентами, истории успешного трудоустройства, круглые столы
10.	Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков, помощь в трудоустройстве	Обучение на базе ЦОПП или МФЦПК ПОО по дополнительным профессиональным образовательным программам, сопровождение по выходу выпускников в самозанятые
11.	Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства	самозанятость, индивидуальное предпринимательство	Предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости. Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости

№ п/п	Заинтересованная сторона	Предмет интересов	Характеристика участия
12.	Выпускники, призванные в армию	актуализация полученных в период обучения знаний, умений и навыков, содействие в трудоустройстве после завершения службы.	Предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости, сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости. Дополнительное обучение по программам опережающей подготовки, банк данных о вакансиях, ярмарки вакансий
13.	Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Формирование образа «успешного выпускника СПО»	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период, банк данных о вакансиях. Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости.

В системе среднего профессионального образования Тюменской области функционируют 2 частных профессиональных образовательных организаций:

1. ЧПОУ «Тюменский нефтепроводный профессиональный колледж» - является корпоративной образовательной организацией системы ПАО «Транснефть». Реализует целевое обучение, мероприятия по содействию трудоустройства осуществляет в рамках своей системы.
2. ЧПОУ ТСОСПО «Тюменский колледж экономики, управления и права»- учредителем является Тюменский областной союз потребителей обществ. Принимают участие вместе с подведомственными организациями в ярмарках вакансий, днях карьеры.

План мероприятий («дорожная карта») по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Тюменской области, на 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат (продукт)
1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет средств регионального бюджета				
1.	Анализ кадровых потребностей Тюменской области на основе информации, предоставляемой отраслевыми исполнительными органами государственной власти Тюменской области	апрель	Департамент образования и науки Тюменской области Профильные ИОГВ ТО	Формирование общего объема контрольных цифр приема, соответствующих потребностям регионального рынка труда
2. Организационные мероприятия, направленные на развитие системы профессионального самоопределения обучающихся профессиональных организаций				
1.	Создание регионального центра содействия занятости обучающихся и выпускников	25 февраля	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Функционирует центр содействия занятости обучающихся и выпускников, который обеспечивает сетевое сопровождение всех выпускников среднего профессионального образования Тюменской области
2.	Включенность всех ПОО в работу проекта «Мастерская кадрового партнерства» для повседневного партнерства с бизнесом, малым и средним предпринимательством, и экономикой региона	25 февраля	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации	Полнение банка партнеров предприятий для дальнейшего трудоустройства выпускников. Повышение процента трудоустроенных

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат (продукт)
3.	Создание службы психологической поддержки обучающихся, выпускников и родителей	25 марта	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Выпускников по полученной профессии/специальности в течении года после выпуска. Эффективное взаимодействие, выстраивание коммуникации, подготовка к взаимодействию с работодателями
4.	Организация горячей линии (Call-центра) на базе регионального центра содействия трудоустройству и занятости обучающихся и выпускников по актуальным вопросам трудоустройства для выпускников, педагогов ПОО, социальных партнеров	март	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Обеспечено сетевое консультирование по вопросам занятости обучающихся и выпускников
5.	Оказание правовой помощи обучающимся по вопросам занятости	постоянно	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Встречи выпускников с юристами колледжей, проведение учебных занятий по дисциплине «Основы предпринимательской деятельности»
6.	Организация экскурсий на предприятия	постоянно (по графику)	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Ознакомление студентов с работодателями
7.	Областные предпринимательские игры «Поколение Z»	март	Департамент образования и науки Тюменской области	Увеличение доли самозанятых/индивидуальных

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат (продукт)
			Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	предпринимателей из числа студентов и выпускников
8.	Межрегиональный фестиваль студенческих бизнес-идей «Золотой саквоязж-2022»	март	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Увеличение доли самозанятых/индивидуальных предпринимателей из числа студентов и выпускников
9.	Организация и проведение профессиональных тестирований, диагностик, способствующих самоопределению студентов	апрель	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации	Проведена диагностика всех обучающихся образовательных организаций (1-4 курсы). Помощь в профессиональной ориентации студентов, выявление приоритетного направления деятельности.
10.	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	апрель-май	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Организованы курсы, тренинги, мастер-классы на которых студенты научились самостоятельно составить качественное резюме, презентовать себя на собеседовании, выстраивать деловую коммуникацию
11.	Создание учебно-производственных предприятий на базе ПОО для отработки обучающимися Soft и Hard-компетенций	до 15 мая	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации	Созданы учебно-производственные предприятия на базе всех ПОО, организованы первые рабочие места для студентов

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат (продукт)
12.	Организация Областного конкурса молодых бизнес-проектов Тюменской области	май	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Увеличение доли самозанятых/индивидуальных предпринимателей из числа студентов и выпускников
13.	Областной конкурс бизнес-проектов «Расширяем горизонты: ProfilUM»	май	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Увеличение доли самозанятых/индивидуальных предпринимателей из числа студентов и выпускников
14.	Конкурс практикоориентированных проектов «От теории к профессии»	май	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Расширение возможностей трудоустройства выпускников
15.	Организация стажировки обучающихся выпускных курсов на предприятиях в рамках заключенных договоров о сетевом взаимодействии	май-июнь	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации	Трудоустройство выпускников на конкретных предприятиях
16.	Ведение личных дел обучающихся и выпускников специалистами по трудоустройству с целью контроля профессионального развития	постоянно	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Создана систематизированная база личных дел выпускников

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат (продукт)
17.	Осуществление дополнительных образовательных услуг по повышению квалификации студентов и выпускников на базе МФЦПК ПОО, ЦОПП по дополнительным профессиональным образовательным программам	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных организаций Тюменской области ЦОПП	Расширение возможностей трудоустройства выпускников
18.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период по выбранной профессии	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных организаций Тюменской области	Организована занятость, по профессиональной деятельности студентов в каникулярное время («Отряды Мэра», «Речник», «Транзит» и др.)
3. Мероприятия, направленные на обучающихся и выпускников ПОО с особыми потребностями, в том числе завершивших службу в армии				
1.	Организация проведения занятий, курсов по освоенной образовательной программе в целях актуализации полученных знаний, умений, навыков для выпускников предыдущих лет и выпускников, завершивших службу в армии.	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации	Выпускники, не имеющие возможность трудоустроиться сразу после окончания обучения (декретный отпуск, служба в армии и т.д.), актуализируют и повышают уровень знаний, умений, навыков.
2.	Создание базы данных выпускников, проходящих службу в армии по призыву, с целью дальнейшего трудоустройства	январь	Департамент образования и науки Тюменской области Центры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций	Мониторинг и гарантированное трудоустройство выпускников проходящих службу в армии по призыву

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат (продукт)
3.	Осуществление дополнительных образовательных услуг по повышению квалификации выпускников с договором о целевом обучении	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации ЦОПП	Возможность корректировки карьерного трека
4.	Тьюторское сопровождение выпускников с ОВЗ, инвалидностью	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации БПОО	Трудоустройство выпускников с ОВЗ
5.	Взаимодействие с выпускниками прошлых лет. Формирование образа «успешного выпускника СПО». Тематические встречи со студентами, истории успешного трудоустройства	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации	Организованы (минимум один раз в полгода), тематические встречи, на которых успешные выпускники рассказывают о своей профессиональной деятельности, сложностях, с которыми сталкивались и опытом который удалось получить на предпрятии, а также осуществляют агитацию будущих выпускников.
6.	Видеокейс инклюзивных практик «Я - в профессии, я - в деле!»	октябрь	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации БПОО	

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат (продукт)
4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателями, исполнителями органами власти				
1.	Актуализация базы данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве выпускников	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Региональный сетевой учебно-методический центр	Организовано систематическое обновление актуальных вакансий, а также их распространение в социальных сетях, сайтах образовательных организаций и т.д.
2.	Создание кластерной программы по ведению деятельности выпускников в форме самозанятости/предпринимательской деятельности (ТРОО «ОПОРА РОССИИ»)	март	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области ТРОО «ОПОРА РОССИИ»	Внедрение в образовательный процесс новой образовательной программы, разработанной совместно с ТРОО «ОПОРА РОССИИ»
3.	Внедрение проекта «Профессиональная социализация», привлечение партнеров-работодателей к реализации основной образовательной программы	март-апрель	Департамент образования и науки Тюменской области Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области	Обеспечено трудоустройство выпускников-участников проекта на базе партнера, реализовавшего часть основной образовательной программы в ПОО
4.	Проведение круглого стола с представителями работодателей в рамках деловой программы регионального этапа «Абилимпикс»	май	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации Предприятия-партнеры	Привлечение социальных партнеров для дальнейшего трудоустройства выпускников с ОВЗ
5.	Организация дуального обучения с заинтересованными работодателями	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области	Заключены договоры с работодателями об оказании

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат (продукт)
	(ГК «Автоград», АО «Стальность», ООО «Брусника. Конвейер производства» и др.)		Профессиональные образовательные организации	услуг, по которым работодатели проводят серию интегрированных занятий с целью профориентации и дальнейшего трудоустройства выпускников
6.	Заключение соглашений с работодателями о признании результатов демонстрационного экзамена при трудоустройстве	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации Предприятия-партнеры	Заключены соглашения с работодателями, о признании результатов демонстрационного экзамена.
7.	Привлечение работодателей в педагогическую деятельность: проведение лабораторно-практических работ, участие в работе экзаменационных комиссий в промежуточную аттестацию	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации Предприятия-партнеры	Участие работодателей в аттестации студентов по специальности в качестве экспертов, председателей и членов ГИА, с целью подбора кадрового потенциала на предприятия, предложения вакансий выпускникам
8.	Участие ПОО в рекламных акциях социальных партнеров	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации	Приобщение обучающихся к деятельности потенциального работодателя, агитация студентов для дальнейшего трудоустройства.
9.	Внедрение системы наставничества из числа работодателей	в течение года	Департамент образования и науки Тюменской области Профессиональные образовательные организации Предприятия-партнеры	Привлечение социальных партнеров для гарантированного трудоустройства по профессии, специальности

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат (продукт)
<p>5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений</p>				
1.	Обучение специалистов Центров по содействию трудоустройству выпускников навыкам эффективной работы	март	Департамент образования и науки Тюменской области Региональный сетевой учебно-методический центр	Разработана и реализована программа по повышению квалификации специалистов Центров по содействию трудоустройства выпускников, в каждой профессиональной образовательной организации
2.	Организация стратегической сессии для специалистов Центров по содействию трудоустройства выпускников	ноябрь	Департамент образования и науки Тюменской области Региональный сетевой учебно-методический центр	Повышение квалификации специалистов Центров содействия трудоустройству выпускников
3.	Систематизация работы в ведомственном мониторинге занятости выпускников	ежемесячно	Департамент образования и науки Тюменской области Региональный сетевой учебно-методический центр	На основе мониторинга выстраивается работа с выпускниками, которые испытывают трудности при трудоустройстве, работают в теневом трудоустройстве. Результат - увеличение количества занятых выпускников.

Показатели и критерии оценки эффективности созданной системы содействия занятости выпускников.

Показатель 1. Эффективность трудоустройства и занятости выпускников.

1. Не менее 62,4% трудоустроенных выпускников;
2. Не менее 18,3% выпускников работают более 4 месяцев на последнем месте работы;
3. Не менее 1% выпускников являются индивидуальными предпринимателями или самозанятыми;
4. Не более 3,5% выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства;
5. Не более 1% выпускников, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных и не планирующих трудоустраиваться.

Показатель 2. Эффективность удовлетворения потребности рынка в кадрах.

1. Не менее 50% от общего числа вакансий работодателей приоритетных отраслей обеспечены выпускниками системы СПО;
2. Не менее 10% предприятий-партнеров признают результаты демозамена при трудоустройстве выпускников;
3. Не менее 2 представителей предприятий-партнеров каждой профессиональной образовательной организации принимают участие в государственной аттестационной комиссии, конкурсных движениях (ворлдскиллс, абилимпикс и др.).

Показатель 3. Эффективность работы Центра по содействию трудоустройства выпускников.

1. Не менее 20% выпускников обратились в ЦСТВ после выхода из декретного отпуска или возвращения из армии;
2. ЦСТВ продолжили адресную работу не менее чем с 60% выпускников, вернувшихся из армии и декретного отпуска;
3. 100% обучающихся и выпускников знают о существовании ЦСТВ, а также его целях и задачах;
4. Не менее 14 ПОО (100%) включены в сетевое взаимодействие в рамках содействия трудоустройству и занятости выпускников.

Показатель 4. Эффективность проводимых мероприятий по содействию трудоустройства.

1. Наличие в каждом ПОО плана мероприятий для отдельных категорий выпускников;
2. Оказание консультативной помощи выпускникам по открытию собственного бизнеса;
3. Наличие в каждом ПОО банка мероприятий, проектов, конкурсов по развитию предпринимательских компетенций, способствующих открытию своего бизнеса;
4. Проведение не менее 1 раза в месяц мероприятий по профориентации, трудоустройству обучающихся, выпускников;
5. Проведение не реже 1 раза в неделю мониторинга трудоустройства и занятости выпускников.