

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об экспертизе основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

код и наименование специальности

нормативный срок обучения 1 г. 10 м. по программе базовой подготовки

срок, уровень подготовки

ФГОС СПО по специальности

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

(приказ Минобрнауки РФ от 28 июля 2014 г. N 834 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 июня 2014 г. Регистрационный N 33727).

код и наименование ФГОС СПО

представленного **Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»**

указывается организация-разработчик

Экспертом В.А. Нагорновым директором ООО «Магнумпроф» проведена экспертиза Основной профессиональной образовательной программы подготовки специалистов среднего звена.

Представленная на экспертизу основная профессиональная образовательная программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике соответствует целям подготовки профессиональных кадров по специальности с ориентацией на модульно - компетентностный подход.

Содержание программы соответствует современным требованиям сферы труда, квалификационным требованиям, предъявляемым Федеральным государственным образовательным стандартом к операционному логисту. Программа включает характеристику профессиональной деятельности выпускников и требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы, виды профессиональной деятельности и компетенции, в том числе с учетом профессиональных стандартов, региональных требований работодателей.

Программа обеспечивает подготовку специалистов, владеющих следующими видами профессиональной деятельности: планирование и организация логистического процесса в организациях (в подразделениях) различных сфер деятельности; управление логистическими процессами в закупках, производстве и распределении; оптимизация ресурсов организации (подразделений), связанных с управлением материальными и нематериальными потоками; оценка эффективности работы логистических систем и контроль логистических операций; выполнение работ по профессии 12759 Кладовщик

Объектами профессиональной деятельности выпускников являются: материальные (товарные, финансовые, кадровые) потоки и ресурсы; нематериальные (информационные, временные, сервисные) потоки и ресурсы; системы товародвижения; производственные и сбытовые системы; системы информационного обеспечения производственных, снабженческих, распределительных, транспортных и технологических процессов.

Программа содержит характеристику профессиональной деятельности выпускников и требования к планированию, организации, выполнению и контролю

движения и размещения материальных (товарных, финансовых кадровых) и нематериальных (информационных, временных, сервисных) потоков и ресурсов, а также выполнение поддерживающих действий, связанных с таким движением и размещением, в пределах экономической системы, созданной для достижения своих специфических целей.

Программа содержит обязательную и вариативную части.

Изучение дисциплин предусматривается в последовательности, обеспечивающей более глубокое формирование профессиональных компетенций.

Изучение модулей завершается учебной или производственной практикой, формирующих умения рабочей профессии.

Содержание программы соответствует представленному тематическому плану. Планируемое время для освоения дисциплин и модулей обеспечено увеличением часов за счет вариативной части.

Часы вариативной части циклов программы распределены между элементами обязательной части цикла и используются для изучения дополнительных разделов, дисциплин, междисциплинарных курсов. Определение дополнительных разделов дисциплин и междисциплинарных курсов произведено на основе запросов работодателей, с учетом требований профессиональных стандартов, в целях повышения качества подготовки обучающихся по профессиям, формирования общих и профессиональных компетенций.

Распределение вариативной части
основной профессиональной образовательной программы

Код УД, ПМ, МДК	УД, ПМ, МДК / раздел, тема	Обоснование	Учебная нагрузка	
			максимальная	обязательная
ОГСЭ.05	<i>Русский язык</i>	Формирование знаний и умений в соответствии с профессиональным стандартом и региональными требованиями работодателей: уметь: <i>вести деловые переговоры и переписку с соблюдением правил деловых коммуникаций (ПС); проводить переговоры с клиентами из различных отраслей экономики (ПС); вести переговоры с подрядчиками в условиях дефицита времени (ПС)</i> знать: различия между языком и речью; социально-стилистическое расслоение современного русского языка, качества грамотной литературной речи, нормы русского литературного языка; специфику устной и письменной речи, правила продуцирования текстов и его основных жанров; значение языковых и этических норм для достижения коммуникативных задач (ФК)	82	56
ОГСЭ.06	<i>Психология общения</i>	Формирование знаний и умений в соответствии с профессиональным стандартом и региональными требованиями работодателей уметь: <i>проводить переговоры с клиентами из различных отраслей экономики (ПС); вести переговоры с подрядчиками в условиях дефицита времени (ПС)</i>	72	48

		<p>планировать исходящие телефонные звонки, встречи, переговоры; опознавать признаки неудовлетворенности клиента качеством предоставления услуг; применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения (ФК)</p> <p>знать: соблюдать кодекс профессиональной этики; взаимосвязь общения и деятельности, цели, функции, виды и уровни общения; роли и ролевые ожидания в общении; виды социальных взаимодействий; механизмы взаимопонимания в общении; техники и приемы общения, правила слушания, ведения беседы, убеждения; этические принципы общения; источники, причины, виды и способы разрешения конфликтов. (ФК)</p>		
ОГСЭ.07	Основы социологии и политологии	<p>Формирование знаний и умений в соответствии с региональными требованиями работодателей:</p> <p>уметь: методологически грамотно анализировать различные социальные и политические факты. (ФК)</p> <p>знать: основополагающие понятия о предмете, базовых категориях, методах, функциях социологии и политологии; ориентироваться в основных направлениях социальной и политической мысли; иметь представление об использовании социологических и политологических знаний в профессиональной деятельности людей и межличностных отношениях. (ФК)</p>	72	48
ОП.12	Маркетинг	<p>Формирование умений в соответствии с региональными требованиями работодателей:</p> <p>уметь: выявлять, формировать и удовлетворять потребности; обеспечивать распределение через каналы сбыта и продвижение товаров на рынке с использованием маркетинговых коммуникаций; проводить маркетинговые исследования рынка; оценивать конкурентоспособность товаров.</p> <p>знать: составные элементы маркетинговой деятельности: цели, задачи, принципы, функции, объекты, субъекты; средства: удовлетворения потребностей, распределения и продвижения товаров, маркетинговые коммуникации и их характеристику; методы изучения рынка, анализа окружающей среды; конкурентную среду, виды конкуренции, показатели оценки конкурентоспособности; этапы</p>	75	50

		маркетинговых исследований, их результат; управление маркетингом. (ФК)		
ОП.13	Управление персоналом	<p>Формирование знаний и умений в соответствии с региональными требованиями работодателей:</p> <p>уметь: планировать качественные и количественные потребности организации в кадрах; осуществлять подбор персонала; оформлять необходимую кадровую документацию; интерпретировать результаты изучения индивидуальных особенностей сотрудников; выбирать программу обучения, повышения квалификации; разрабатывать процедуру аттестации и критерии оценки деятельности персонала.</p> <p>знать: цели, задачи и практические подходы к организации работы персонала; методику определения потребности в трудовых ресурсах; источники и способы привлечения персонала; методы и технологию отбора и найма персонала; критерии оценки кандидатов; правила оформления основных документов, регламентирующих работу персонала; содержание процесса адаптации сотрудников; роль корпоративной культуры в организации работы персонала; основные формы обучения в организации; особенности работы с кадровым резервом; понятие, виды, алгоритм и критерии аттестации персонала; виды карьерных перемещений в организации. (ФК)</p>	75	50
ОП.14	Управление изменениями	<p>Формирование знаний и умений в соответствии с региональными требованиями работодателей</p> <p>уметь: распознавать предпосылки возникновения конструктивных и деструктивных изменений в организации; различать условия необходимости управления изменениями в различных областях организационной деятельности, различными объектами и предметами; выделять, формировать и ограничивать предметную область управляемых изменений; проводить анализ и оценивать организационный контекст изменений при выборе технологий и стратегий управления ими; направлять организационные</p>	72	48

		<p>изменения на развитие компании; разрабатывать стратегии изменений в организациях; осуществлять обоснованный выбор технологий управления изменениями; организовывать деятельность по осуществлению эффективных технологий управления изменениями; формировать проекты управления изменениями в организациях; выстраивать тактические пространства поддержки управляемых изменений;</p> <p>знать: о конструктивных концепциях развития организаций и социальных целостностей; об истории становления организационного опыта в области управления изменениями; о социальных и психологических предпосылках поведения людей в изменениях; об основных препятствиях изменениям, объективно возникающих в организациях; о значении социальных факторов в процессах управления изменениями в организациях; объективные закономерности изменений в организациях, проявляющихся в ходе их развития; основные объекты и предметы изменений в организациях; значение организационного контекста, влияющего на выбор технологий управления изменениями и характер развития изменений (ФК)</p>		
ОП.15	Основы предпринимательства	<p>Формирование региональной компетенции</p> <p><i>РК 1. Развивать собственную предпринимательскую компетентность (В соответствии с письмом Департамента образования и науки ТО от 26.01.09 № 342)</i></p>	48	32
ОП.16	Использование энергоэффективных и энергосберегающих технологий и оборудования в производственной сфере и быту	<p>Формирование региональной компетенции</p> <p><i>РК 2. Повышать энергоэффективность и внедрять энергосберегающие технологии в деятельность организации (Во исполнение ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ).</i></p>	48	32
МДК.01.01	Основы планирования и организации логистического процесса в организациях (подразделениях)	<p>Формирование знаний и умений в соответствии с профессиональным стандартом и региональными требованиями работодателей:</p> <p>Уметь:</p> <p><i>прогнозировать деятельность логистического предприятия (ФК); обеспечивать безопасность работ в логистике (ФК).</i></p> <p>знать:</p>	93	62

		<i>правила перевозки на различных видах транспорта (ПС)</i>		
МДК.02.01	Основы управления логистическими процессами в закупках, производстве и распределении	Формирование умений в соответствии с профессиональным стандартом региональными требованиями работодателей: уметь: <i>принимать решения о создании распределительных центров в Тюменском регионе; (ФК)</i> знать: <i>порядок составления сводных учетных документов в целях осуществления контроля и упорядочения обработки данных о фактах хозяйственной жизни оперативно анализировать потребности и мотивы клиентов в логистических услугах; (ПС)</i> знать: <i>методы анализа эффективности управления логистической системой; транспортная стратегия Российской Федерации; профессиональные термины на иностранном языке (INCOTERMS4, EDI5);</i>	60	40
МДК 2.3	Оптимизация процессов транспортировки и проведение оценки стоимости затрат на хранение товарных	Формирование умений в соответствии с профессиональным стандартом региональными требованиями работодателей: уметь: <i>выбирать схемы транспортировки нефтепродуктов; (ФК); разрабатывать оптимальные схемы прохождения груза от пункта отправления до пункта назначения в короткие сроки и при оптимальных затратах; прогнозировать и анализировать тенденции развития логистики и управления цепями поставок (ПС)</i> знать: <i>способы, приемы и методы оптимизации транспортно-логистических схем доставки грузов; основы внешнеэкономической деятельности (условия Инкотермс) (ПС)</i>	36	24
МДК.03.02	Оценка инвестиционных проектов в логистической системе	Формирование умений в соответствии с региональными требованиями работодателей и с профессиональным стандартом: уметь: <i>оценивать инвестиционные проекты в логистической системе Тюменской области (ФК); составлять и согласовывать коммерческие предложения (ПС)</i> знать: <i>инвестиционное проектирование и анализ риска логистических систем тюменской области (ФК)</i>	44	28

МДК.04.01	Основы контроля и оценки работы логистических систем и контроль логистических операций	Формирование умений в соответствии с профессиональным стандартом: уметь: <i>применять методы и инструменты стратегического анализа операционной деятельности; внедрять комплексные системы контроля логистических затрат в рамках цепочек поставок (ПС)</i>	60	40
МДК.05.01	Организация управления ассортиментом товаров и сохранность товарно-материальных ценностей	Формирование практического опыта, умений и знаний в соответствии с региональными требованиями работодателей: иметь практический опыт: иметь практический опыт: осуществления нормирования товарных запасов; проверки соответствия фактического наличия запасов организации данным учетных документов; уметь: определять потребности в материальных запасах для производства продукции; применять основы базисных систем управления запасами в конкретных ситуациях; оценивать рациональность структуры запасов; проводить выборочное регулирование запасов; организовывать работу склада и его элементов; определять потребность в складских помещениях, рассчитывать площадь склада, рассчитывать и оценивать складские расходы; знать: понятие, сущность материальных запасов; виды запасов, в том числе буферный запас, производственные запасы, запасы готовой продукции, запасы для компенсации задержек, запасы для удовлетворения ожидаемого спроса; последствия избыточного накопления запасов;	81	54
МДК.05.02	Основы управления и учет движения товарно-материальных ценностей	Формирование практического опыта, умений и знаний в соответствии с региональными требованиями работодателей: иметь практический опыт: проведения осмотра товарно-материальных ценностей и проверки наличия всех документов, сопровождающих поставку (отгрузку) материальных ценностей; зонирования складских помещений, рационального размещения товаров на складе, организации складских работ; участия в организации разгрузки, транспортировки к месту приемки, организации приемки, размещения, укладки и хранения товаров; уметь:	54	36

		<p><i>выбирать подъемно-транспортное оборудование, организовывать грузопереработку на складе (погрузку, транспортировку, приемку, размещение, укладку, хранение); владеть компьютерными программами складского учета и отчетности; оценивать качество хранения материальных ценностей; отбраковывать продукцию; готовить необходимую отчетную документацию.</i></p> <p><i>Знать:</i> <i>организацию и технологию складского хозяйства, погрузочно-разгрузочных работ;</i> <i>организацию учета складских операций;</i> <i>правила и порядок хранения и складирования товарно-материальных ценностей;</i> <i>виды, размеры, марки, сортность и другие качественные характеристики товарно-материальных ценностей и нормы их расхода;</i> <i>зарубежный опыт управления запасами.</i></p>		
--	--	--	--	--

Содержание программ достаточно глубокое по всем разделам и темам. Тематика и распределение бюджета учебного времени практических, лабораторных и семинарских занятий соответствует требованиям. Содержание программы предусматривает разностороннюю самостоятельную работу. Содержание учебной и производственной (в том числе – преддипломной) практики обеспечивает формирование профессиональных компетенций.

Самостоятельная работа и производственная практика содержит отдельные вопросы по проведению исследовательской работы по разработке концепций устойчивого развития предприятий, оптимизации управления подразделениями и службами, процессами организации и управления торгово-сбытовой, экономической и маркетинговой деятельности.

Вариативность представленных программ дисциплин и разделов модулей обеспечивает возможность овладения необходимыми знаниями, умениями и практическим опытом с учетом современных требований к специалисту в период рыночных отношений.

№	Наименование экспертного показателя	Экспертная оценка (уровень)		
		Высокий	средний	Низкий
Экспертиза раздела 2 «Характеристика профессиональной деятельности выпускников и требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы»				
1	Раздел 2. «Характеристика профессиональной деятельности выпускников и требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы» Пункт 2.2. «Виды профессиональной деятельности и компетенции». Формулировка наименования вида профессиональной деятельности (ВПД) и перечень профессиональных компетенций (ПК) соответствует ФГОС /конкретизируют и/или расширяют требования ФГОС в соответствии с региональными требованиями работодателей).	+		
2	Перечень региональных компетенций (РК) представлен достаточно, отражает требования сферы труда	+		
Экспертиза приложений – программ общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей				

№	Наименование экспертного показателя	Экспертная оценка (уровень)		
		Высокий	средний	Низкий
3	ОГСЭ.00. Общий гуманитарный и социально-экономический учебный цикл			
	Программа ОГСЭ.01 Основы философии	+		
	Программа ОГСЭ.02 История	+		
	Программа ОГСЭ.03 Иностранный язык	+		
	Программа ОГСЭ.04 Физическая культура	+		
	Программа ОГСЭ.05 Русский язык и культура речи	+		
	Программа ОГСЭ.06 Психология общения	+		
	Программа ОГСЭ.07 Основы социологии и политологии	+		
4	ЕН.00 Математический и общий естественнонаучный цикл			
	Программа ЕН.01 Математика	+		
	Программа ЕН.02 Информационные технологии в профессиональной деятельности	+		
5	ОП.00 Общепрофессиональные дисциплины			
	Программа ОП.01 Экономика организации	+		
	Программа ОП.02 Статистика	+		
	Программа ОП.03. Менеджмент	+		
	Программа ОП.04. Документационное обеспечение управления	+		
	Программа ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности	+		
	Программа ОП.06. Финансы, денежное обращение и кредит	+		
	Программа ОП.07 Бухгалтерский учет	+		
	Программа ОП.08 Налоги и налогообложение	+		
	Программа ОП.09 Аудит	+		
	Программа ОП.10 Анализ финансово-хозяйственной деятельности	+		
	Программа ОП.11 Безопасность жизнедеятельности	+		
	Программа ОП.12. Маркетинг	+		
	Программа ОП.13. Управление персоналом	+		
	Программа ОП.14 Управление изменениями	+		
	Программа ОП.15 Основы предпринимательства	+		
Программа ОП.16 Использование энергоэффективных и энергосберегающих технологий и оборудования в производственной сфере и быту	+			
6	ПМ.00 Профессиональные модули			
	Программа профессионального модуля ПМ.01 Планирование и организация логистического процесса в организациях (подразделениях) различных сфер деятельности	+		
	Программа профессионального модуля ПМ.02 Управление логистическими процессами в закупках, производстве и распределении	+		
	Программа профессионального модуля ПМ.03 Оптимизация ресурсов организаций (подразделений), связанных с материальными и нематериальными потоками	+		
	Программа профессионального модуля ПМ.04 Оценка эффективности работы логистических систем и контроль логистических операций	+		
	Программа профессионального модуля Выполнение работ по профессии 12759 Кладовщик	+		
7	Программа учебной практики	+		
8	Программа производственной практики (по профилю специальности)	+		
9	Программа производственной практики(преддипломной)	+		

Содержание разделов программы, описанные результаты соответствуют ее целям и задачам. В целом программа обеспечивает достаточно высокое качество подготовки по специальности.

Замечание эксперта.

Продолжить работу над формированием электронного методического обеспечения образовательных программ дисциплин и профессиональных модулей, в том числе дидактических материалов, учебных пособий.

На основании анализа эксперт считает, что содержание основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике соответствует федеральному государственному образовательному стандарту и требованиям к уровню подготовки выпускников по 38.02.03 Операционная деятельность в логистике и может быть рекомендовано к реализации в образовательном процессе учебного заведения.

Эксперт

В.А. Нагорнов
директор ООО «Магнумпроф»

« 30 » июни 2016 г.

