

Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области «Тюменский техникум
индустрии питания, коммерции и сервиса»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 02.09.2014 № 39/01 од

ПОЛОЖЕНИЕ
02.09.2014

г.Тюмень

о порядке установления доплат, надбавок
и материального поощрения

Мнение органа управления (изложенное
в протоколе заседания общего собрания
работников и обучающихся ГАПОУ ТО
«Тюменский техникум индустрии
питания, коммерции и сервиса» от
«01» сентября 2014 г. № 1 и протоколе
заседания профсоюзного комитета
ГАПОУ ТО «Тюменский техникум
индустрии питания, коммерции и
сервиса» от «19» августа 2014 г. № 1)
УЧТЕНО

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Доплаты и надбавки устанавливаются в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального и инициативного труда педагогических и иных категорий работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» (далее – техникум).

1.2. Надбавки к должностным окладам и ставкам устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда без ограничений размера. Надбавка может быть установлена на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ, как штатным работникам, так и работающим по совместительству.

1.3. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом по техникуму

1.4. Надбавки могут быть назначены вновь принятым высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

1.5. Доплаты и надбавки могут быть постоянными (на учебный год), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и с учетом ее результата).

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

2.1. Определение работникам видов дополнительно оплачиваемых работ, размеров доплат и надбавок входит в компетенцию директора и осуществляется им по представлению его заместителей.

2.2. Средства на доплаты и надбавки формируются за счет бюджетного финансирования, а также внебюджетных поступлений.

3. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ (ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО, ИНТЕНСИВНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ РАБОТЫ)

3.1. В соответствии с Законами Тюменской области «Об основах функционирования образовательной системы в Тюменской области», «О социальной поддержке отдельных категорий граждан Тюменской области», распоряжением администрации Тюменской области от 06.12.2004 г. № 1114-рк «О порядке кассового исполнения расходов и системе оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Тюменской области», надбавка

за сложность, интенсивность и напряженность труда устанавливается следующим категориям сотрудников техникума:

1. Заместитель директора
2. Главный бухгалтер
3. Заведующий отделением
4. Старший библиотекарь
5. Библиотекарь
6. Бухгалтер
7. Специалист по кадрам
8. Руководитель физического воспитания
9. Руководитель структурного подразделения
10. Методист
11. Мастер производственного обучения
12. Специалист по охране труда
13. Заведующий хозяйством
14. Социальный педагог
15. Педагог - организатор

4. ДОПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА, ОТКЛОНЯЮЩИЕСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ.

4.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

4.2. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

4.3. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются директором техникума по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.