

Департамент образования и науки Тюменской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение Тюменской области «Тюменский техникум индустрии  
питания, коммерции и сервиса»

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Представитель  
работодателя:

Директор




М.А. Галанина

«31» октября 2014 г.

Представитель  
работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

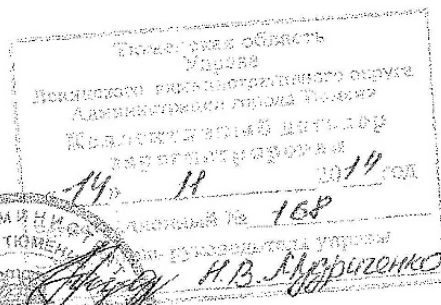
 Н.А. Вострецова



«31» октября 2014 г.

Принято на общем собрании работников и обучающихся «31» октября 2014 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в  
Управе Ленинского административного округа Администрации г. Тюмени



Тюмень  
2014

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем - Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» (далее - Техникум) в лице директора и работниками Техникума (далее - работниками).

От имени работников выступает первичная профсоюзная организация Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» (далее - профсоюзная организация) в лице ее председателя.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом техникума и другими нормативными актами.

1.3. Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения в техникуме, обязателен для исполнения во всех подразделениях техникума и распространяется на всех работников независимо от их членства в профсоюзной организации.

1.4. Работодатель признает профсоюзную организацию в лице её выборного органа - профсоюзного комитета как единственную организацию, ведущую переговоры от имени работников при заключении Коллективного договора, при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в техникуме.

1.5. Техникум строит взаимоотношения с профсоюзной организацией в строгом соответствии с Конституцией РФ, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также другими законодательными актами РФ.

1.6. Работники, не являющиеся членами профсоюзной организации, имеют право уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с техникумом (ст. 30, 31 ТК РФ).

1.7. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен представителем техникума до сведения работников в месячный срок после его подписания.

1.8. Изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном ТК РФ.

1.9. Пересмотр обязательств настоящего договора не должен приводить к ущемлению социально-трудовых, экономических прав и профессиональных интересов работников (далее - права и интересы работников). Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений

Коллективного договора решаются на заседаниях согласительной комиссии работодателя и профсоюзного комитета.

Ни одна из сторон, заключивших настоящий договор, не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

1.10. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования техникума, его реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором или работником, которому переданы полномочия директора.

При реорганизации техникума в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации (ст. 43 ТК РФ).

Коллективный договор вступает в силу 31 октября 2014 г.

Срок действия: с 31 октября 2014 г. по 31 октября 2017 г. (ч.1 ст.43 ТК РФ).

## 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ДОГОВОРА И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие техникума, и необходимость улучшения положения работников, стороны договорились:

2.1.1. Содействовать развитию социального партнерства в техникуме.

2.1.2. Способствовать повышению качества обучения в техникуме, результативности его деятельности, конкурентоспособности выпускников техникума на рынке труда.

2.2. Техникум:

2.2.1. Организует систематическую работу по повышению квалификации и переподготовке работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.2. Предоставляет профсоюзному комитету по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников техникума и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.2.3. Обеспечивает согласование с профсоюзным комитетом при разработке и принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

2.2.4. Организует проведение аттестации работников в соответствии с нормативными правовыми актами, регламентирующими аттестацию

преподавательского состава, административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала и иных работников.

2.3. Работники техникума, обеспечивая выполнение уставных задач, развитие, реализацию миссии и политики техникума в повышении качества образования, обязуются:

2.3.1. Соблюдать устав, правила внутреннего трудового распорядка техникума честно и добросовестно.

2.3.2. Использовать своё рабочее время для качественного производительного труда.

2.3.3. Признавать и соблюдать права техникума на объекты интеллектуальной собственности, созданные работником в порядке выполнения служебных обязанностей.

2.3.4. Соблюдать требования режима секретности. Не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную), ставшую известной работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3.5. Разрешать трудовые конфликты в соответствии с законодательством и настоящим коллективным договором.

2.3.6. Содержать свое рабочее место в чистоте и порядке.

2.3.7. В процессе трудовой деятельности не допускать нанесения ущерба техникуму, способствовать его развитию, экономно расходовать энергию и другие материальные ресурсы.

2.3.8. Своим личным поведением и отношением к работе обязаны поддерживать положительный имидж техникума и способствовать воспитанию у обучающихся чувства корпоративности, гордости за свою профессию и родной техникум, прививать им нормы интеллигентности и порядочности.

2.3.9. Соблюдать и выполнять требования пожарной безопасности.

2.3.10. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

2.4. Профсоюзный комитет:

2.4.1. Оказывает членам профсоюзной организации помощь в вопросах применения трудового права, а также разрешения индивидуальных трудовых споров.

2.4.2. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе техникума.

2.4.3. Содействует предотвращению в техникуме коллективных трудовых споров при выполнении работодателем обязательств, включенных в настоящий договор.

2.4.4. Проводит экспертизу проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников техникума, анализирует практику применения трудового законодательства и локальных нормативных актов.

2.4.5. Осуществляет контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и локальных нормативных актов.

2.4.6. Принимает участие в лице представителей профсоюзного комитета в проведении аттестации работников техникума на соответствие занимаемой должности.

### 3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН ДОГОВОРА

3.1. Стороны обязуются строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим договором обязательства и договоренности.

Стороны определяют следующие формы сотрудничества:

- участие сторон в коллективных переговорах по подготовке коллективного договора и его заключению;

- участие работников и их представителя – профсоюзной организации в управлении техникумом;

- взаимные консультации (обсуждение, переговоры, согласование) по принятию локальных нормативных актов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

- обсуждение сторонами вопросов о работе учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;

- получение профсоюзным комитетом информации по вопросам, непосредственно затрагивающим права и интересы работников.

3.2. Представитель техникума согласовывает с профсоюзным комитетом указанные в настоящем пункте локальные нормативные акты Техникума, содержащие социально-трудовые нормы, экономические права и профессиональные интересы работников:

- социальные программы техникума;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- положение об оплате труда работников Техникума;

- положение о защите персональных данных работников Техникума;

- положения по охране труда;

- перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезжиривающими средствами;

- перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней.

3.3. Проекты принимаемых локальных нормативных актов, а также дополнения и изменения к ним техникум заблаговременно направляет в профсоюзный комитет.

3.4. Профсоюзному комитету предоставляется полная и своевременная информация о принимаемых решениях, затрагивающих права и интересы работников.

3.5. Представители профсоюзной организации могут избираться в состав Совета техникума в порядке определенным уставом Техникума.

3.6. Профсоюзный комитет совместно с Техникумом (уполномоченными ими лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров (ст.402 ТК РФ).

3.7. Профсоюзный комитет и Техникум обязуются обеспечивать контроль выполнения условий договора. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять друг другу всю необходимую информацию и отчитываться перед работниками о ходе выполнения Коллективного договора на конференции работников один раз в год.

3.8. Договаривающиеся стороны обязуются принимать меры, предотвращающие конфликтные ситуации, мешающие нормальному ритму работы, учебы и ходу выполнения Коллективного договора.

#### 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ (ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

4.1. Трудовые отношения между работником и техникумом (работодателем), возникающие на основе трудового договора, регулируются ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом техникума и настоящим коллективным договором.

4.2. При поступлении на работу трудовые отношения между работником и Техникумом оформляются путем заключения трудового договора. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом техникума и Правилами внутреннего трудового распорядка.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим договором, являются недействительными и не могут применяться.

4.3. Трудовой договор с работниками техникума заключается, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий её выполнения, а также в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

4.4. Техникум, его полномочные представители обязаны при заключении трудового договора ознакомить работника под роспись с уставом Техникума, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами техникума, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников.

4.5. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается полномочным представителем техникума и работником. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

4.6. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, коллективного договора, устава и иных локальных нормативных актов техникума.

О введении изменений условий трудового договора работник должен быть уведомлен техникумом в письменной форме не позднее чем за 2 месяца до их введения (ст. 74, 162 ТК РФ).

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную, имеющуюся в техникуме работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии такой работы – вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья.

4.7. Заместители директора, в том числе директор, руководители структурных подразделений помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам осуществляется с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.8. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы с изменением определенных сторонами условий трудового договора работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

4.9. С целью повышения правовой грамотности техникум и профсоюзный комитет организуют и проводят учебу руководителей и профсоюзного актива в области социально-трудовых отношений.

## 5. УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

5.1. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ст.77, ст.336 ТК РФ, и иными федеральными законами.

5.2 Массовое сокращение работников может осуществляться при условии предварительного, не менее чем за 3 месяца, письменного уведомления профсоюзного комитета и службы занятости о возможных массовых увольнениях работников техникума, о числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Увольнение считать массовым при сокращении численности или штата в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение 10% и более работников в течение 90 дней.

В целях оказания поддержки работникам, высвобождаемым в связи с сокращением штата, численности работающих, ликвидацией или реорганизацией подразделений, работодатель предпринимает следующие меры:

- предупреждает работника о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца;

- по договоренности с работником предоставляет в этот период до 4 часов в неделю оплачиваемого времени для самостоятельного поиска работы.

5.3. Не менее чем за 3 месяца до массовых увольнений работников техникум и профсоюзный комитет разрабатывают перечень мероприятий по трудоустройству, переподготовке, повышению квалификации и т.п. высвобождаемых работников с выплатами, предусмотренными ТК РФ и коллективным договором.

5.4. Техникум обязуется:

- производить ликвидацию или реструктуризацию структурных подразделений, других мероприятий, влекущих сокращение работников техникума с учетом мнения профсоюзного комитета;

- уведомлять профсоюзный комитет в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случаях, которые могут повлечь массовое увольнение, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст. 82 ТК РФ);



- предоставлять работникам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, свободное от работы время до 4 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы;

- производить увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с ликвидацией учреждения (п. 1 ч.1 ст. 81 ТК РФ); сокращением численности штата (п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ); в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.3 ч.1 ст. 81 ТК РФ) с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета (ст.82ТК РФ).

5.5. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности штата помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, дополнительно имеют:

- лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в техникуме свыше 10 лет;

- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 18 лет;

- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;

- лица, награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- неосвобожденный председатель профсоюзной организации техникума;

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года;

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, где и за чей счет они обучаются;

- работники, совмещающие работу с обучением в аспирантуре.

5.6. Профсоюзный комитет оказывает бесплатную юридическую консультацию работникам по вопросам трудовых отношений.

5.7. Уволенным работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ).

## 6. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

При регулировании оплаты труда техникум и профсоюзная организация исходят из того, что:

6.1. Формирование системы оплаты труда работников техникума производится в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001 г. (с изменениями и дополнениями);

- Законом «Об образовании» № 273 ФЗ от 29.12 2012 г.;

- Распоряжением администрации Тюменской области № 1114-рк «О порядке кассового исполнения расходов и системы оплаты труда в

государственных бюджетных и автономных учреждениях Тюменской области»;

- Постановлением администрации Тюменской области от 29.12.2004 № 242-пк «Об особенностях оплаты и стимулирования труда и мерах социальной поддержки в государственных образовательных учреждениях Тюменской области» (с изменениями и дополнениями).

- уставом техникума, правилами внутреннего трудового распорядка и настоящим коллективным договором.

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тюменской области.

6.2. Система оплаты труда, применяемая в техникуме, регламентируется Положением о системе оплаты труда, устанавливающее порядок распределения фонда оплаты труда образовательного учреждения, формируемого в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и фонда оплаты труда образовательного учреждения, формируемого за счет средств, поступающих от платной образовательной деятельности.

6.3. Фонд оплаты труда состоит из базовой (гарантированной) части, стимулирующей части.

6.3.1. Базовая часть включает в себя:

- должностной оклад, размер которого зависит от занимаемой должности и квалификационной категории. Изменения размеров должностных окладов производится при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников техникума несет директор техникума;

- доплаты, надбавки и выплаты, носящие постоянный (обязательный) характер (устанавливаются в процентах к должностному окладу, либо в абсолютной сумме) и расходуются в соответствии с Положением о порядке установления доплат и надбавок работникам техникума.

6.3.2. Стимулирующая часть образуется и расходуетя согласно Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, в котором определены размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения (педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала).

Основными критериями для осуществления поощрительных выплат являются: качество обучения, здоровье обучающихся, воспитание обучающихся.

6.4. При регулировании оплаты труда техникум и профсоюзный комитет исходят из того, что:

6.4.1. Система оплаты труда работников техникума включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и строится с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

- обеспечения техникумом равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- мнения профсоюзного комитета;

- личного участия работника в эффективной работе техникума;

- типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством РФ).

6.4.2. В случаях, когда системы оплаты труда работников предусматривают увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, то изменение оплаты труда осуществляется:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории со дня принятия решения аттестационной комиссией;

- при присуждении ученой степени кандидата наук со дня вынесения Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук.

- при наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.4.3. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) (Приказ № 2075 Министерства образования и науки РФ от 24.12.10):

- за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю (720 часов в год): преподавателям общеобразовательных и специальных дисциплин; педагогам дополнительного образования;

- за 36 часов педагогической работы в неделю: методистам; старшим методистам; социальным педагогам; педагогам – организаторам; мастерам производственного обучения; руководителям физического воспитания;

6.4.4. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

6.4.5. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в п. 6.4.3. составляет 40 часов в неделю.

6.4.6. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, количества групп, обеспеченности кадрами.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается директором техникума по согласованию с профкомом техникума до окончания учебного года. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества учебных групп.

Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

6.4.7. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей техникума, оговариваемая в трудовом договоре, как правило, не должна превышать 1440 часов.

6.4.8. Ежемесячная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размерах, установленных на основе нормативных документов, выплачивается каждому преподавателю. Размер компенсации составляет 100 рублей в месяц.

6.4.9. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в виде:

- районного коэффициента к заработной плате работников техникума, по Тюменской области – в размере 15 %.

6.4.10. Работнику, которому установлена расширенная зона обслуживания, увеличение объема работы, либо который совмещает профессии (должности), производятся соответствующие доплаты (ст.60.2 ТК РФ). Размер доплат за совмещение профессий или расширенную зону обслуживания устанавливается дополнительным соглашением к трудовому договору.

6.4.11. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника (на время отпуска, болезни и т.д.) без освобождения от основной работы на основании служебной записки руководителя структурного подразделения при наличии согласия работника издается приказ по техникуму, в котором указывается размер доплаты и срок, на который она установлена. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель - отменить поручение об её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три дня.

6.4.12. Выплаты компенсационного характера преподавателям предусмотрены за заведование кабинетом (мастерской, лабораторией), за классное руководство, за методическое обеспечение образовательного процесса, а также председателям предметно-цикловой комиссии. Размеры и условия выплат определяются Положением о надбавках, доплатах работникам техникума.

6.4.13. Экономия фонда заработной платы, возникшая в связи с не укомплектованностью штатов, а также длительным отсутствием по болезни, в связи с беременностью и родами, отпуском по уходу за детьми, используется для установления надбавок, единовременных выплат и выплат социального характера.

6.4.14. Заработная плата выплачивается работникам 2 раза в месяц: 18 числа каждого месяца и 3 числа следующего месяца за отработанным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.4.15. Командировочные расходы возмещаются работнику путем перевода средств на лицевой счет работника в банке.

6.5. Стимулирующие выплаты.

6.5.1. В соответствии с Законами Тюменской области «Об основах функционирования образовательной системы в Тюменской области», «О социальной поддержке отдельных категорий граждан Тюменской области», распоряжением администрации Тюменской области от 06.12.2004 г. № 1114-рк «О порядке кассового исполнения расходов и системе оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Тюменской области», правилами внутреннего трудового распорядка и настоящим коллективным договором в техникуме устанавливаются следующие виды выплат социального характера:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а. за ученую степень доктора наук;

б. за ученую степень кандидата наук;

в. за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы;

г. за орден СССР или Российской Федерации.

- надбавки за сложность, интенсивность и напряженность труда;

- выплаты за достижение высоких результатов работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты по итогам работы за период.

6.6. Работникам, непрерывно проработавшим в организации, выплачивается единовременное вознаграждение в следующих размерах:

- при стаже 5 лет - 1,0 должностной оклад;

- при стаже от 5 лет до 10 лет - 1,5 должностных оклада;

- при стаже свыше 10 лет - 2,0 должностных оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда.

Стороны договорились:

6.6.1. Проводить мониторинг системы оплаты труда, совместно разрабатывать предложения по её совершенствованию.

6.6.2. Совершенствовать критерии оценки качества работы педагогического состава и других категорий работников для определения размера стимулирующих выплат.

## 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

7.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников техникума определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется Приказом Минобрнауки России от 24.12.2010 г. №2075 «О

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

7.2. Режим рабочего времени и отдыха работников техникума определяется трудовым законодательством РФ, положением, утвержденным приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», уставом, правилами внутреннего трудового распорядка техникума.

Для педагогических работников продолжительность рабочего дня определяется из расчета 18 часов в неделю (720 часов в год) на ставку заработной платы.

Для административно - хозяйственного персонала устанавливается 40- часовая 6 дневная рабочая неделя, в т.ч. в условиях гибкого графика работы;

для административно - управленческого и учебно-вспомогательного персонала - 40 - часовая 5 - дневная рабочая неделя.

7.3. Трудовой распорядок в техникуме определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

7.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена, кроме случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей и др., допускается по письменному распоряжению директора с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.5. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утвержденным представителем техникума с учетом мнения профсоюзного комитета, не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

7.6. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению директора только с согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в

установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск.

7.7. Работникам, уходящим в отпуск по графику, перевод отпускных денежных средств производить на лицевой счет работника в банке не позднее чем за три дня до ухода в отпуск.

7.8. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и представителем техникума в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска. При переносе отпуска за работником остается право выбора новой даты начала отпуска.

7.9. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

7.10. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

7.11. По согласованию между работником и представителем техникума при заключении трудового договора и в процессе трудовой деятельности работнику может устанавливаться неполный рабочий день с соответствующей оплатой или гибкий график работы.

7.12. По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет или осуществляющей уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, техникум может предоставить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю или установить гибкий график работы, если это позволяют условия работы, либо предложить другое рабочее место. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени и заработку.

7.13. Техникум должен ознакомить педагогических работников с их учебной нагрузкой на новый учебный год до ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

7.14. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются по графику, утвержденному представителем техникума по согласованию с профсоюзным комитетом.

По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам ежегодный оплачиваемый отпуск работнику может быть перенесен по согласованию с представителем техникума.



Продление, перенесение, разделение отпуска и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

7.15. По производственным возможностям техникум может предоставлять работникам:

а. индивидуальный график работы;

б. разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части при условии, что хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст.125 ТК РФ);

в. отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника (ст. 128 ТК РФ):

- в случае бракосочетания самого работника - 3 рабочих дня;

- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

- родителям, женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году.

7.16. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами до достижения ими возраста 18 лет по его письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

## 8. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

8.1. Стороны исходят из того, что:

8.1.1. Повышение квалификации работников техникума является важнейшим фактором совершенствования образовательной деятельности техникума и осуществляется в целях повышения качества образования, удовлетворения потребностей работников в получении новых знаний о достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте, повышения педагогического мастерства.

8.1.2. Повышение квалификации работников осуществляется в соответствии с Положением о зачётно – накопительной системе повышения квалификации педагогических работников.

8.2. Повышение квалификации может проводиться в ведущих вузах России, институтах повышения квалификации, межотраслевых региональных центрах повышения квалификации и переподготовки кадров в Российской Федерации, за рубежом, ТОГИРРО и в иных формах.

8.3. Выбор учреждения для прохождения повышения квалификации определяется руководителем структурного подразделения с учетом квалификации и должности работника.

8.4. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы и по индивидуальному графику обучения в следующих формах:

- курсы повышения квалификации или переподготовка по соответствующему направлению деятельности;
- стажировка на предприятиях и в организациях;
- обучение в аспирантуре, докторантуре, соискательство.

8.5. Повышение квалификации работника должно подтверждаться документом (диплом, удостоверение, свидетельство и др.), который предоставляется специалисту по кадрам техникума.

8.6. Финансирование повышения квалификации осуществляется за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств техникума.

8.7. В случае направления работника для повышения его квалификации за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы.

8.8. Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных Положением о служебных командировках.

8.9. Техникум предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173, 174, 177 ТК РФ.

## 9. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

9.1. Стороны договорились, что политика техникума и профсоюзного комитета в области охраны труда строится на принципах приоритета жизни и здоровья работников и обучающихся, создания здоровых и безопасных условий труда на рабочих и учебных местах, предотвращающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда с выполнением техникумом следующих мероприятий:

9.1.1. Обучение и проверку знаний по охране труда работников техникума в сроки, установленные нормативными и правовыми актами по охране труда;

9.1.2. Проведение вводного инструктажа на рабочем месте по условиям труда.

9.1.3. Проведение за счет средств техникума предварительных, при поступлении на работу, обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

9.1.4. Приобретение за счет средств техникума и своевременная выдача сотрудникам, прошедших обязательную сертификацию или декларирование средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обеззараживающих средств, а также их хранение и замену.

9.1.5. Создание условий и охраны труда женщин и, в том числе:

- ограничение применения труда женщин на работах в ночное время;

9.1.6. Создание условий труда работников в возрасте до 18 лет, в том числе:

- исключение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

9.1.7. Соблюдение установленного нормами теплового режима в помещениях техникума в соответствии с СанПиН 224548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений».

При температуре в помещениях ниже 14°C учебные занятия и работа работников, работающих в данных помещениях, кроме тех, кто обеспечивает охрану и обслуживание инженерного оборудования учебных корпусов, прекращаются с сохранением заработной платы.

9.2. Техникум организует и обеспечивает сбор, размещение и утилизацию отходов учебной и хозяйственной деятельности техникума в соответствии с нормативными документами.

9.3. Представитель техникума совместно с профсоюзным комитетом организуют контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

9.4. Техникум обеспечивает беспрепятственный доступ членов профсоюзного комитета и уполномоченных им лиц для осмотра рабочих мест, мест учебы обучающихся.

9.5. Профсоюзный комитет регулярно (2 раза в год) рассматривает на заседаниях с участием представителей техникума вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда и информирует работников о принимаемых мерах в этой области.

9.6. Техникум обеспечивает возможность деятельности уполномоченных по охране труда профсоюза, обеспечивает их нормативными правовыми актами по охране труда.

9.7. Техникум организует расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и статьями 227 - 231 ТК РФ.

9.8. В случае нарушений требований охраны труда (отсутствие нормальной освещенности, нарушение работы вентиляции, низкая температура в помещениях, повышенный уровень шума, загазованности и т.п.) уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета техникума вправе требовать от работодателя устранения выявленных нарушений.

9.9. Техникум обеспечивает выполнение предписаний должностных лиц государственных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля по выполнению требований охраны труда, трудового законодательства и других правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 212 ТК РФ).

9.10. В области укрепления материально-технической базы Техникум обеспечивает комфортные условия труда для работников и осуществляет все виды ремонта учебных и административных помещений, необходимых для создания благоприятных условий труда.

## 10. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

10.1. В целях социальной защиты работников техникума предусмотрены выплаты социального характера.

10.1.1. К выплатам социального характера работников техникума относятся:

- компенсация расходов на оплату путевок в санатории, пансионаты и другие места отдыха в размере не более 50 % от стоимости;
- в связи с юбилеями (по случаю 50-летия, 55-летия, 60-летия), свадьбами, рождением ребенка;
- на приобретение дорогостоящих лекарств;
- на ритуальные услуги;
- при возникновении экстремальных ситуаций (кража, наводнение, пожар) и др.;
- на оказание материальной помощи ветеранам труда и войны, работавшим в техникуме.

10.1.2. Источником выплаты социального характера работников техникума являются:

- экономия фонда заработной платы из областного бюджета (при условии 100% -ного финансирования),
- экономия фонда заработной платы из средств внебюджетной деятельности техникума, профсоюзные взносы работников.

10.1.3. Единовременный размер выплат социального характера не может превышать величины пяти минимальных заработных плат, установленных в Тюменской области.

10.2. Техникум и профсоюзный комитет совместно:

10.2.1. Осуществляют работу по проведению и финансированию праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы, Дню защитников

Отечества, Дню 8 марта, Дню пожилого человека, юбилейным датам работников, юбилейным датам Техникума.

10.2.2. Обеспечивают оплату детских новогодних подарков.

10.2.3. Организуют и проводят культурно - и спортивно-массовую работу среди работников техникума и их семей:

- спартакиаду работников;
- товарищеские встречи по отдельным видам спорта;
- детский Новогодний утренник;
- торжественные мероприятия, посвященные юбилейным датам;
- посещение театров и музеев.

10.2.4. Осуществляют контроль соблюдения санитарных норм и безопасности питания в столовых техникума.

10.3. Профсоюзный комитет организует летний отдых детей работников, а также самих работников.

## 11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации определяются Трудовым кодексом РФ, федеральными законами РФ: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», «Об общественных объединениях», иными законами Российской Федерации, Отраслевым соглашением с учетом генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Уставом Техникума, настоящим коллективным договором.

11.2. Представительным органом работников выступает профсоюзный комитет, который контролирует соблюдение трудового законодательства, обеспечивает социальную защиту членов профсоюзной организации, осуществляет пропаганду трудового законодательства.

11.3. Работодатель не вправе препятствовать посещению представителями профсоюзного комитета подразделений Техникума, в которых работают члены профсоюза, для реализации представленных законодательством прав.

11.4. Профсоюзный комитет имеет право выдвигать кандидатуры профсоюзных работников на присвоение почетных званий, награждение ведомственными знаками отличия, грамотами, благодарностями.

11.5. Работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, предоставляются гарантии в соответствии со ст. 25 Закона РФ от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

11.6. Первичная профсоюзная организация включается в перечень подразделений для обязательной рассылки приказов, документов, касающихся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников и предоставления автотранспорта.

11.7. Техникум обязуется при наличии письменных заявлений работников ежемесячно и бесплатно перечислять на счет Тюменской межрегиональной профсоюзной организации профсоюзные взносы.

11.8. Техникум признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию сторон без нарушения нормальной деятельности техникума.

Представитель техникума оказывает поддержку в работе профсоюзного комитета при решении трудовых, социально-экономических проблем работников техникума и не препятствует уставной деятельности профсоюзной организации.

## 12. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

12.1. Стороны договорились осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

12.2. Профсоюзный комитет в период действия настоящего Коллективного договора не выдвигает новых требований и не организует конфликты по вопросам, включенным в договор, при условии их выполнения, всемерно содействует реализации настоящего договора.

12.3. Профсоюзный комитет своей деятельностью способствует созданию благоприятных отношений в коллективе, сотрудничеству между представителем работодателя и работниками по вопросам, представляющим общий интерес, укреплению дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности, организует учёбу профсоюзного актива.

12.4. Индивидуальные трудовые споры разрешаются в соответствии со статьей 387 Трудового кодекса РФ.

## 13. ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

13.1. Для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и его заключению или внесению в него изменений и дополнений образуется из представителей работодателя и работников на равноправной основе комиссия. Представители работников и работодателя имеют право проявить инициативу по проведению коллективных переговоров.

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению переговоров и их полномочий. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа (Ст. 36 ТК РФ).

13.2. Проект коллективного договора или изменения, дополнения к нему подлежат обязательному обсуждению во всех подразделениях техникума в течение двух недель с момента поступления проекта в подразделения.

Доработанный проект коллективного договора (изменения и дополнения) утверждается общим собранием работников и обучающихся.

13.3. При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора (изменений, дополнений) в течение 3-х месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с законодательством РФ.

13.4. Подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в семидневный срок направляется работодателем в соответствующий орган для уведомительной регистрации.

## 14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

14.1. По требованию профсоюзного комитета представитель техникума обязан принять меры, предусмотренные законодательством, к работникам, по вине которых нарушаются и не выполняются взаимные обязательства коллективного договора.

14.2. Лица, виновные в нарушении и невыполнении коллективного договора, а также в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за его выполнением при отсутствии объективных причин, несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

14.3. Стороны в соответствии с законодательством РФ несут административную ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в коллективный договор.

14.4. Каждая из сторон, подписавших коллективный договор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

14.5. Действующие в техникуме и в его структурном подразделении внутренние нормативные документы, регламентирующие трудовые, профессиональные и социально-экономические отношения, приводятся в соответствие с настоящим коллективным договором.

14.6. Профсоюзный комитет и техникум проводят работу по сплочению коллектива. При нарушении, невыполнении или ненадлежащем исполнении своих обязанностей по коллективному договору стороны несут следующие меры ответственности перед коллективом:

Профсоюзный комитет:

1. Предупреждение о неудовлетворительной работе.

2. Объявление недоверия и переизбрание.

Решения принимаются профсоюзной конференцией первичной профсоюзной организации техникума.

Работники:

Меры ответственности работников определяются настоящим коллективным договором, Уставом техникума и правилами внутреннего трудового распорядка работников.

Работодатель:

Невыполнение или неудовлетворительное выполнение работодателем своих обязательств по коллективному договору влечет меры ответственности, предусмотренные Кодексом РФ об административных правонарушениях.

## 15. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Контроль за выполнением настоящего договора осуществляют обе стороны, подписавшие его, а также орган Тюменской области, зарегистрировавший коллективный договор. Контроль осуществляется комиссией, проводившей коллективные переговоры.

15.2. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на конференции работников.

15.3. В порядке контроля выполнения коллективного договора профсоюзный комитет и техникум имеют право запрашивать друг у друга необходимую информацию о ходе выполнения отдельных положений.

15.4. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

15.5. При возникновении споров с представителем техникума в связи с применением коллективного договора работники техникума вправе обратиться в профсоюзный комитет для разрешения спорной ситуации.



15.6. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют процедуры, предусмотренные законами РФ.

15.7. После заключения и уведомительной регистрации коллективный договор передается во все структурные подразделения техникума и является важным организационно-распорядительным документом, обязательным для исполнения всеми работниками техникума.

15.8. Настоящий договор вступает в силу с 31.10.2014 и действует по 31.10.2017 г.

15.9. Приложениями к настоящему договору являются:

1. Положение о системе оплаты труда работников
2. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
3. Положение о порядке установления доплат, надбавок и материального поощрения
4. Положение о выплате единовременного вознаграждения за непрерывный стаж работы (за выслугу лет)
5. Положение о выплатах социального характера работникам техникума
6. Правила внутреннего трудового распорядка работников
7. Положение об организации по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса
8. Соглашение по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией
9. Положение о формах и процедурах аттестации педагогических и руководящих работников
10. Положение о служебных командировках работников
11. Положение о защите персональных данных работников

Комиссия по подготовке проекта коллективного договора:

представители работников:

Вострецова Н.А.	- председатель профсоюзной организации	_____
Мордвина Ю.В.	- член профсоюзного комитета	_____
Уренюк О.А.	- член профсоюзного комитета	_____
Буракова Т.А.	- член профсоюзного комитета	_____
Кожушкова Т.С.	- член профсоюзного комитета	_____
Кадырова Ю.Я.	- член профсоюзного комитета	_____

Представители работодателя:

Галанина М.А.	- директор техникума	_____
Киселева Н.Р.	- заместитель директора	_____
Велижанина О.А.	- специалист по кадрам	_____
Бочанова Н.В.	- заместитель директора	_____
Семенова С.М.	- главный бухгалтер	_____
Саракуло Е.А.	- специалист по охране труда	_____