


СОГЛАСОВАНО
Заместитель директора
ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии
питания, коммерции и сервиса»


«27» марта 2024г. Н. М. Хакимова

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ ТО
«Тюменский техникум индустрии питания,
коммерции и сервиса»


«27» марта 2024г. М.А. Галанина

ДОРОЖНАЯ КАРТА РАЗВИТИЯ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ И ПРОФИОРИЕНТАЦИИ ГАПОУ ТО «ТЮМЕНСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ, КОММЕРЦИИ И СЕРВИСА» - «МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В ОБЛАСТИ ИСКУССТВА, ДИЗАЙНА И СФЕРЫ УСЛУГ»

на 2024 год

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Координаторы, ответственные исполнители
Развитие профилизации Техникума и удовлетворения потребностей регионального рынка труда, в том числе в соответствии с перечнем профессий ТОП-50					
1	Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда	1.1 Актуализация и утверждение документов, регламентирующих деятельность ЦСТВ (положения, приказов, плана основных мероприятий ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» -Межрегиональный центр компетенций в области искусства, дизайна и сферы услуг, календаря событий); 1.2 Систематическое изучение прогнозов потребности региональной	Ежегодно до 01 сентября	1. Формирование предложений по контрольным цифрам приема	Директор техникума М.А Галанина, заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А.Никулина, старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Координаторы, ответственные исполнители
		<p>(муниципальной) экономики в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и программой социально-экономического развития Тюменской области в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки;</p> <p>1.2.1 Анализ информации о состоянии регионального рынка труда, предоставленной Управлением лицензирования и регулирования потребительского рынка Тюменской области, Департаментом потребительского рынка Тюменской области, Департаментом потребительского рынка Администрации города Тюмени, Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, профессиональными ассоциациями работодателей;</p> <p>1.2.2 Определение ключевых предприятий-партнеров: -предприятия –работодатели -предприятия участии инвестиционных проектов;</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>Ежегодно до 01 октября</p>	<p>2. Формирование актуального перечня направлений подготовки кадров, востребованным рынком труда региона</p>	
		<p>1.3.Взаимодействие с территориальными муниципальными органами управления по вопросам подготовки квалифицированных кадров для предприятий муниципальных образований;</p>	<p>2024 г. В течение года</p>	<p>1. Увеличение количества выпускников трудоустроенных в муниципальных районах</p>	<p>Заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А.Никулина,</p>

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Координаторы, ответственные исполнители
					старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова
		1.4 Участие в реализации «Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста» согласно дорожной карты «внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Тюменской области». Комплексное развитие системы кадрового обеспечения Тюменской области, практико – ориентированое (дуальное) профессиональное обучение;	2024 г. В течение года	2. Комплексное развитие системы кадрового обеспечения Тюменской области, практико – ориентированое(дуальное) профессиональное обучение	Директор техникума М.А Галанина, заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А.Никулина, старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова
		1.5 Расширение объема практикоориентированных методов и технологий обучения (обучение на рабочем месте, наставничество, обучение в контексте профессиональной деятельности на микропредприятиях, созданных при образовательном учреждении); 1.5.1 Анализ и мониторинг предприятий регионального рынка труда с целью определения соответствия требованиям ФГОС в части выполнения программ практики; 1.5.2 Анализ и мониторинг МТБ, лучших отраслевых практик и новых технологий предприятий регионального рынка труда с целью определения соответствия	2024 г. В течение года	1. Создание базы данных предприятий, обладающих инновационной инфраструктурой; 2. Заключение соглашений и договоров с данными предприятиями	Директор техникума М.А Галанина, заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А.Никулина, специалист ЦСТВ А. И. Ежова

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Координаторы, ответственные исполнители
		требованиям стандарта компетенций Профессионалы			
		1.6 Мониторинг качества подготовки кадров. Внешняя оценка деятельности Техникума по подготовке квалифицированных кадров: -анализ удовлетворенности потребителей образовательных услуг -анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров -анализ рейтинговых показателей независимой оценки качества образовательной деятельности Техникума и ПОО. 1.6.1 Анализ планируемого трудоустройства выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования в 2024 году	апрель 2024 г. Ежемесячно	1.План корректирующих действий по повышению качества подготовки кадров 2.Создание персонализированного банка данных о трудоустройстве и карьерном продвижении выпускников по полученным специальностям и профессиям	Директор техникума М.А Галанина, заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А.Никулина, специалист ЦСТВ А. И. Ежова
2	Консолидация ресурсов бизнеса, государства в развитии Техникума				
	Развитие взаимодействия Техникума с работодателями согласно плану основных мероприятий ГАПОУ ТО "Тюменский техникум индустрии питания,коммерции и сервиса"-	2.1 Развитие договорных отношений с предприятиями (потенциальными работодателями) по вопросам организации практико-ориентированного образовательного процесса;	2024 г. В течении года	1.Увеличение количества соглашений и договоров о сотрудничестве 2.Предоставление обучающимся техникума, выпускникам	Заведующий практикой Л.А.Никулина, старший мастер Старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Координаторы, ответственные исполнители
	Межрегиональный центр компетенций в области искусства, дизайна и сферы услуг и работодателей на 2024 г.			стажировок, баз практики, вакансий для трудоустройства 3. Увеличение процента трудоустроенных выпускников	
		2.2 Участие в совещаниях с представителями отраслевых предприятий региона	2024 г. в течении года	1. Увеличение количества соглашений и договоров о сотрудничестве	Директор техникума М.А Галанина, заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А. Никулина, специалист ЦСТВ А. И. Ежова
		2.3 Развитие сетевых форматов реализации образовательных программ с использованием ресурсов и кадрового потенциала работодателей;	2024 г. в течении года	1. Увеличение доли работодателей, непосредственно принимающих участие в образовательном процессе	Заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А. Никулина, старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова
		2.4 Проведение ЛПЗ, практических занятий и внеаудиторных мероприятий на предприятиях социальных партнеров;	2024 г. В течении года	1. Увеличение доли работодателей, непосредственно принимающих участие в образовательном процессе	Старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Координаторы, ответственные исполнители
		<p>2.5 Реализация основных образовательных программ с элементами дуального обучения и развитие института наставничества на рабочем месте</p> <p>2.6 Стратегические сессии по отраслям в соответствии с реализуемой образовательной программой СПО ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»</p>		<p>2. Увеличение доли работодателей, непосредственно принимающих участие в образовательном процессе</p> <p>3. Не менее 30% обучающихся по программам СПО в 2024 году будут осваивать программы дуального обучения трудоустраиваться на предприятия, реализующие программы дуального обучения</p>	<p>Директор техникума М.А Галанина, заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А.Никулина, старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова</p>
		<p>2.6 Участие представителей работодателей в чемпионате Тюменская область Профессионалы ;</p> <p>2.7 Организация и проведение совместных мероприятий по подготовке чемпионата в Профессионалы Тюменская область;</p>	<p>Март 2024 г.</p>	<p>1.Увеличение доли работодателей, непосредственно принимающих участие в образовательном процессе</p>	<p>Заместитель директора Н. М. Хакимова руководитель тренировочного полигона</p>
		<p>2.8 Участие представителей работодателей в проведении демонстрационных экзаменов, экзаменов квалификационных.</p>	<p>2024 г. в течении года</p>	<p>1.Увеличение доли работодателей, непосредственно принимающих участие в образовательном процессе</p>	<p>Заведующий учебной частью МФЦПК А. О. Гецевич старший мастер Е. Н. Самоловова,</p>

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Координаторы, ответственные исполнители
3	Организационно - образовательные направления деятельности и направления деятельности по созданию условий для успешной социализации и самореализации обучающихся				
	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся	3.1 Проведение мастер-классов Место проведения, согласовывается с координаторами и ответственными исполнителями ежемесячно, корректировки отражаются в плане основных мероприятий ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» - Межрегиональный центр компетенций в области искусства, дизайна и сферы услуг;	ежемесячно	1.Создание благоприятных условий для профессиональной адаптации обучающихся	Директор техникума М.А Галанина, заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А.Никулина, старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова
		3.2 Проведение экскурсий на предприятия социальных партнеров. Место проведения, участники согласовываются с координаторами и ответственными исполнителями ежемесячно, корректировки отражаются в плане основных мероприятий ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» - Межрегиональный центр компетенций в области искусства, дизайна и сферы услуг;	2024 г. в течении года	1.Создание благоприятных условий для профессиональной адаптации обучающихся	Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А.Никулина, старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова
4	Направление деятельности по трудоустройству выпускников и развитие профессиональной карьеры				

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Координаторы, ответственные исполнители
	Мероприятия и встречи с работодателями в рамках работы ЦСТВ	<p>4.1. Формирование в Техникуме современной системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры ;</p> <p>4.2 Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников;</p> <p>4.3 Организация учебной, производственной (по профилю специальности), преддипломной практики;</p> <p>4.4 Организация временной занятости обучающихся;</p> <p>4.5 Участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства выпускников техникума с участием представителей органов исполнительной власти, общественных организаций, отраслевых ассоциаций и объединений работодателей, ГАУ ТО ЦЗН г. Тюмени и Тюменского района:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организация презентаций и встреч с работодателями; -участие в чемпионатах по профессиоанльному мастерству Профессионалы; -участие в Ярмарках вакансий; -организация презентаций компаний, дней брендов; -организация дней карьеры; -участие и посещение отраслевых выставок. 	2024 г. в течении года	<p>1.Внедрение инновационных моделей социального партнерства в проведении мероприятий,направлен ных на социально – экономическую адаптацию молодежи на рынке труда</p> <p>2.Создание персонифицированного банка данных о трудоустройстве и карьерном продвижении выпускников по полученным специальностям и профессиям</p> <p>3.Создание материалов самопрезентации выпускников</p> <p>4.Содействие выпускникам в составлении портфолио, резюме</p> <p>5. Обеспечение индивидуального сопровождения занятости и трудоустройства выпускников</p>	Заместитель директора Н. М. Хакимова, заведующий практикой Л.А.Никулина, старший мастер Е. Н. Самоловова, специалист ЦСТВ А. И. Ежова заведующие отделениями

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Координаторы, ответственные исполнители
		4.6 Организация и проведение корпоративных тренингов, деловых игр, мастер- классов, презентаций, УПК; 4.7 Информирование обучающихся о существующих вакансиях (проект Профстажировки.РФ), социальные сети техникума; 4.8.Тестирование и консультирование обучающихся по вопросам трудоустройства; 4.9.Мониторинг трудоустройства выпускников.		6. Не менее 62,5 % выпускников 2024 учебного года будут трудоустроены в течение первого года после завершения обучения в техникуме	

Составил: *ЕИ* А. И. Ежова специалист МФЦПК